

Michael Page INTERNATIONAL

Hacking Team

Hacking Team
Via della Moscova, 13
Milano
CAP: 20121

c.a. Giancarlo Russo

Milano, 13 Ottobre 2010

Egregio Dott. Russo,

RingraziandoLa per la disponibilità e l'attenzione dimostrata ho il piacere di inviarLe, come da intercorsi accordi, la seguente proposta elaborata sulla base delle Sue esigenze.

In allegato troverà la nostra proposta contrattuale relativamente alla ricerca di un **Export Manager** oltre ad una presentazione della società e del gruppo cui apparteniamo.

Al fine di formalizzare il mandato, La invitiamo a rispedircene copia firmata e siglata su tutte le pagine che la compongono al seguente numero di fax: +39 02 806 800 277

Resto a disposizione per eventuali chiarimenti e Le porgo i più cordiali saluti.

Daniel Maglietta
Consultant
Sales & Marketing
Via Spadari, 1
20123 Milano
Phone: +39 02 806800 756

Michael Page INTERNATIONAL

CONTRATTO DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

Tra
Michael Page International Italia S.r.l.,
Con sede in Milano alla Via Spadari n.1, CF e P.IVA n. 12209980155,

e
Hacking Team
Con sede in Via della Moscova, 13, Milano, CAP: 20121

CONTENUTO DEL CONTRATTO

<i>MICHAEL PAGE INTERNATIONAL</i>	3
<i>MICHAEL PAGE ITALIA</i>	3
<i>METODOLOGIA DI INTERVENTO DI MICHAEL PAGE ITALIA</i>	4
<i>PROFILO DELLA POSIZIONE</i>	5
<i>ONORARI E FEES</i>	6
<i>SERVIZI E PRODOTTI DI COMUNICAZIONE</i>	6
<i>DATI PER LA FATTURAZIONE</i>	7
<i>CONDIZIONI GENERALI</i>	9

Michael Page INTERNATIONAL

MICHAEL PAGE INTERNATIONAL

Michael Page International è una tra le più importanti società a livello europeo e mondiale nella ricerca e selezione di personale specializzato, con un know-how d'eccellenza nell'ambito del "middle e top management".

Da circa 30 anni offre ai clienti soluzioni innovative e personalizzate per il recruitment dei migliori talenti sul mercato, sia per incarichi a tempo indeterminato sia per missioni a tempo determinato.

Nato a Londra nel 1976, il Gruppo è oggi presente in 28 Paesi tra Europa Continentale, Asia-Pacifico, America del Nord e del Sud, conta 163 uffici e un organico di oltre 5.000 persone in tutto il mondo.

MICHAEL PAGE ITALIA

In Italia, il Gruppo Michael Page è presente dal 1997, con due società: Michael Page International Italia con sedi a Milano, Roma, Torino, Bologna e Page Personnel.

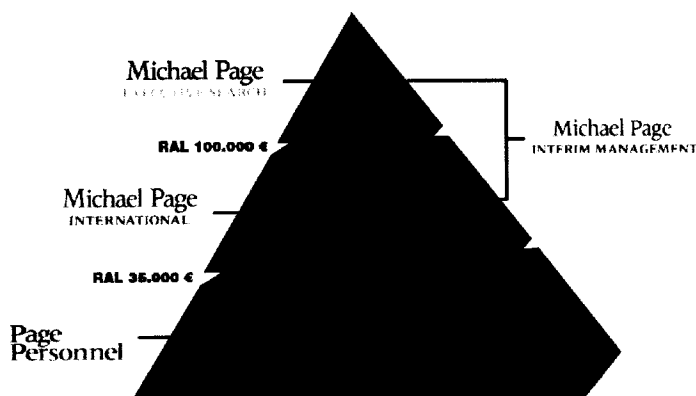
Ad oggi il gruppo si presenta così strutturato:

Michael Page Executive Search, divisione di Michael Page specializzata in head hunting per posizioni di altissimo livello, soprattutto top management (oltre i 100.000 euro lordi l'anno di parte fissa).

Michael Page, divisione focalizzata in ricerca e selezione specializzata di posizioni di middle management per i settori Finance, Banking, Tax&Legal, Sales & Marketing, Retail, Human Resources, Engineering & Manufacturing, Property & Construction, Procurement & Supply Chain, Technology e Healthcare & Life Sciences.

Michael Page Interim Management specializzata nell'offerta di soluzioni di Temporary Management o a termine, tramite l'individuazione di profili middle, top ed executive.

Page Personnel agenzia per il lavoro specializzata nella selezione di personale qualificato inserito sia con la somministrazione di lavoro temporaneo, sia mediante assunzioni dirette a tempo determinato e indeterminato di impiegati specializzati fino al livello di middle management.



Michael Page

INTERNATIONAL

METODOLOGIA DI INTERVENTO DI MICHAEL PAGE ITALIA

Studio dell'ambito della posizione: questa prima tappa è molto importante per il nostro intervento in quanto ci consente di conoscere meglio la struttura, gli obiettivi e la cultura della Sua Società al fine di contestualizzare la posizione ricercata nell'ambiente economico generale.

Descrizione del profilo: forti della nostra esperienza e della nostra conoscenza del settore, Le offriamo il nostro sostegno nella definizione del profilo del candidato ricercato, aiutandoLa ad individuare le caratteristiche nel modo più realistico possibile.

Ricerca dei candidati: l'approccio Michael Page è frutto della combinazione di diversi i metodi di intervento, a seconda del tipo di ricerca e necessità:

- Selezione delle candidature a partire dall'archivio Michael Page (300.000 candidati attivi in Italia e più di 1.000.000 nel mondo)
- Annunci stampa, diffusi sui supporti più appropriati in funzione del profilo ricercato.
- Annuncio pagina web o mini-sito web, messi in evidenza sul nostro sito. www.michaelpage.it.
- Approccio diretto dei candidati che individuiamo per tale posizione, grazie alla nostra conoscenza del mercato.

Selezione dei candidati: effettueremo una prima selezione dei candidati individuati, durante la quale verificheremo le loro qualifiche, le loro conoscenze tecniche e le loro motivazioni, in modo da presentarLe solo i più pertinenti alla posizione.

Colloquio con i candidati presso la sua società: ogni candidato sarà ricevuto dai vari referenti che desiderate far intervenire nel processo di selezione. Dopo ogni colloquio, faremo il punto della situazione con Lei e con il candidato, in modo da individuare eventuali problemi e/o in modo da migliorare la nostra preselezione.

Presenza di referenze: le referenze possono essere richieste al Direttore del Personale e al superiore gerarchico della persona. Esse hanno lo scopo di verificare l'esattezza delle informazioni fornite dal candidato e di chiarire le domande su alcuni aspetti tecnici o personali, valutare, confermare o smentire le capacità manageriali di quest'ultimo.

Firma del contratto e presa della funzione: scelto il candidato, La assisteremo durante la fase di negoziazione e dietro vostra eventuale richiesta, faremo effettuare delle analisi psicologiche (esame grafologico, test, ecc).

Infine, durante il periodo di prova, seguiremo l'integrazione del candidato nelle sue funzioni all'interno della Società, mantenendo i contatti con Lei e con il Suo nuovo collaboratore.

Michael Page

INTERNATIONAL

PROFILO DELLA POSIZIONE

JOB TITLE	To be defined
SEDE DI LAVORO	
PRINCIPALI RESPONSABILITA'	
PROPOSTA RETRIBUTIVA	

Michael Page

INTERNATIONAL

ONORARI E FEES

I nostri onorari, ai quali si aggiungono le spese di dossier dell'incarico pari a Euro 500,00 (eccezionalmente non considerate) per questa missione sono del 25% del package annuo lordo del candidato selezionato considerando ogni forma di retribuzione prevista (inclusi bonus e/o benefits garantiti o probabili) in relazione al primo anno di lavoro.

Eccezionalmente i nostri onorari per questa missione sono del 20% del package annuo lordo del candidato selezionato considerando ogni forma di retribuzione prevista (inclusi bonus e/o benefits garantiti o probabili) in relazione al primo anno di lavoro.

In caso di assegnazione di un'auto aziendale, l'onorario sarà calcolato sul package di riferimento incrementato di Euro 7.000,00.

Tali onorari saranno percepiti nel modo seguente:

- Le fee di dossier, web e annuncio saranno corrisposte al momento della firma del contratto.
- Signing Fee: 5 % della RAL di riferimento di Euro 40.000 fatturata all'inizio della missione.
- La Completion Fee sarà corrisposta solo ed esclusivamente al momento dell'accettazione della proposta di lavoro del Cliente da parte del candidato.

Gli onorari non comprendono i costi relativi agli annunci stampa, Internet ed eventuali test grafologici/psicologici, che verranno fatturati separatamente.

SERVIZI E PRODOTTI DI COMUNICAZIONE

Per quanto riguarda la presente ricerca, il nostro approccio sarà il seguente:

- Approccio differenziato attraverso i nostri prodotti di comunicazione, selezionati per fornire ai clienti un servizio più completo finalizzato alla ricerca dei migliori talenti:

prodotti web

Pack online [1.500,00€ anziché 2.500,00€]

l'annuncio viene pubblicato su MICHAELPAGE.IT oltre che sui principali siti generalisti di recruitment, consentendo di raggiungere un elevato numero di candidati.

Si fa presente che tutti gli onorari riportati si ritengono al netto di IVA

Michael Page INTERNATIONAL

DATI PER LA FATTURAZIONE

Ai fini di una corretta fatturazione vi invitiamo a compilare TUTTI i campi sottostanti:

DENOMINAZIONE SOCIETA' (Ragione sociale)	
FORMA GIURIDICA (spa, srl)	
INDIRIZZO SEDE LEGALE	

PARTITA IVA	
CODICE FISCALE	
REFERENTE CONTRATTUALE	
INDIRIZZO SPEDIZIONE FATTURA (se diverso dalla sede legale)	
TEL CONTABILITA' FORNITORI	
EMAIL CONTABILITA' FORNITORI	

La presente offerta è valida fino al giorno 15 Ottobre 2010

Questo contratto si compone di 9 pagine, è stato redatto in due esemplari originali, uno per ogni parte.

MICHAEL PAGE INTERNATIONAL ITALIA SRL	HACKING TEAM Srl <i>Luigi Umecozzi</i>
--	---

Michael Page INTERNATIONAL

INFORMATIVA CLIENTI

Al fine di consentirci la gestione del presente rapporto contrattuale, La invitiamo a prendere visione dell'informativa di seguito redatta e a manifestare il Suo consenso al trattamento dei dati personali della Sua Società.

INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS. 196/2003

Desideriamo informarLa - ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) (d'ora innanzi la "Legge") - che:

1. I Suoi dati personali e quelli della Sua Società (d'ora innanzi i "Dati") sono raccolti direttamente presso di Voi.

2.a I Dati sono trattati dalla Società Michael Page International S.r.l. (di seguito: l'"Azienda"), società autorizzata dal Ministero del Lavoro all'esercizio dell'attività di ricerca e selezione del personale, con protocollo n. 20711 del 26/1/2006 per l'esercizio dell'attività di ricerca e selezione del personale di cui all'art. 2, c. 1 lett. c) del D.Lgs. 276/03. Il trattamento avverrà nell'ambito della attività di ricerca e selezione del personale, esclusivamente ai fini della conclusione dei mandati affidati all'Azienda.

2.b La informiamo che il conferimento dei Dati è necessario in relazione allo svolgimento dell'attività di cui al precedente punto 2.a e pertanto l'eventuale mancato rilascio degli stessi o l'eventuale diniego di consenso al loro trattamento renderebbe impossibile all'Azienda la gestione del contratto da Voi sottoscritto con l'Azienda.

3. In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei Dati avverrà nel rispetto delle norme vigenti, mediante strumenti manuali, informatici e telematici nonché mediante servizi di telefonia (inclusi sms ed mms), con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei Dati.

4. I Dati sono destinati a circolare nel territorio italiano, e all'estero negli Stati membri dell'Unione Europea, in Australia, Nuova Zelanda, Polonia, Stati Uniti d'America e in Svizzera.

5.a I Dati "comuni" - che non saranno diffusi - potranno essere comunicati a:

Persone giuridiche, società di persone o di capitali, imprese individuali; Amministrazioni dello Stato, Amministrazioni regionali; Enti locali (comuni e province); Associazioni di enti locali; Altre amministrazioni ed enti pubblici; Enti previdenziali e/o assistenziali; Enti pubblici economici e non economici; Autorità e uffici giudiziari; Università, istituti scolastici e/o di cultura; Fornitori di servizi di comunicazione elettronica; Agenzie di Lavoro e altri soggetti accreditati o autorizzati alla ricerca del personale; Società controllanti, controllate e/o collegate; Associazioni di imprenditori o di imprese; Organismi sindacali o patronali; Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata; Banche; Intermediari finanziari; Gestori di sistemi informatici centralizzati (centrali rischi, antifrode, ecc.); Assicurazioni; Socie associati ed iscritti; Clienti e/o utenti; Internet service provider e società fornitrici di software e hardware; Forze di polizia.

6. In relazione al trattamento dei Dati, La informiamo, inoltre, che ai sensi dell'art. 7 della Legge, la Vostra Società ha diritto, in qualità di "Interessato", ad esercitare i diritti, che per Vostra comodità riproduciamo integralmente:

«Art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione

- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

7. Titolare del trattamento dei Dati è la scrivente Società Michael Page International S.r.l., con sede in Milano, via Spadari, 1, in persona del suo legale rappresentante

Incaricati del trattamento sono i dipendenti dell'Azienda

Michael Page International S.r.l.
(Titolare)

ATTESTAZIONE DI CONSENSO

Letta l'informativa sull'utilizzazione dei miei dati personali, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.196/2003, il sottoscritto firmatario in calce al presente documento, nella sua qualità di legale rappresentante dell'azienda Cliente dell'Azienda, presta il suo consenso affinché la Società Michael Page International S.r.l. effettui il trattamento e le comunicazioni dei dati personali del Cliente ai soggetti e per le finalità indicati nella predetta informativa e affinché la suddetta società effettui il trasferimento all'estero dei citati dati personali per le finalità indicate nella medesima informativa.

Autorizza inoltre espressamente la Michael Page International S.r.l. all'invio di comunicazioni informative e pubblicitarie nei limiti delle finalità sopra esposte.

Si No

Michael Page INTERNATIONAL

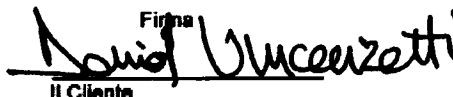
CONDIZIONI GENERALI

1. Con il presente contratto il Cliente conferisce a Michael Page International Italia S.r.l. (la "Società") l'incarico a ricercare, selezionare e valutare figure professionali (di seguito: i Candidati) sulla base dei profili e con le modalità concordati con il Cliente stesso (di seguito: l'Incarico), ai termini ed alle condizioni generali di seguito stabilite.
2. Il Cliente si impegna a corrispondere alla Società i seguenti compensi (di seguito, complessivamente indicati come le "Fee"). All'atto del conferimento dell'Incarico, la Società avrà diritto a percepire un compenso iniziale denominato "Signing Fee". La "Completion Fee", maturerà in favore della Società nel momento in cui il Candidato accetti la proposta di lavoro del Cliente o comunque inizi a prestare la propria opera, direttamente o indirettamente, in favore del Cliente o comunque ricopra la posizione per la quale il Cliente aveva conferito l'Incarico (di seguito: "Piazzamento"). Le Fee concordate si intendono al netto di IVA.
3. Il Cliente sarà tenuto a riconoscere alla Società la Completion Fee anche nel caso in cui il Piazzamento si verifichi entro un periodo di 18 mesi dalla cessazione dell'Incarico.
4. Ogni Candidato individuato autonomamente dal Cliente nel corso dell'Incarico dovrà essere segnalato alla Società per essere inserito nelle procedure di selezione e valutazione di quest'ultima. La Società avrà comunque il diritto di percepire la Completion Fee, qualora il Cliente rinunci ad inserire nelle procedure di selezione e valutazione della Società il Candidato individuato autonomamente e provveda ad assegnare allo stesso la posizione per la quale aveva conferito l'Incarico.
5. Qualora il Cliente, dopo aver conferito alla Società l'Incarico per la copertura di una sola posizione, inizi ad avvalersi direttamente o indirettamente dell'opera di (ovvero assegni la posizione a) più Candidati, la Società avrà diritto a percepire, per ciascun Candidato "piazzato", tutte le Fee.
6. Il Cliente sarà tenuto a riconoscere alla Società le Fee anche nel caso in cui soggetti controllati, collegati (o comunque riconducibili) allo stesso inizino ad avvalersi direttamente o indirettamente dell'opera di Candidati in posizioni analoghe a quelle che per cui è conferito l'Incarico, entro un periodo di 18 mesi dalla data di estinzione di questo ultimo.
7. L'incarico produrrà i propri effetti per una durata non superiore a 12 mesi dal conferimento dello stesso.
8. Nel caso in cui alla scadenza del dodicesimo mese non si sia verificato alcun Piazzamento, la Società avrà comunque diritto al rimborso di tutte le spese sostenute in esecuzione dell'Incarico, alla Signing Fee ed alla Short List Fee, fatto salvo quanto previsto dal precedente paragrafo 3. Tale disciplina si applicherà anche in caso di revoca dell'Incarico da parte del Cliente anteriormente alla scadenza del termine di cui al precedente paragrafo 7.
9. Sono a carico del Cliente tutti i costi delle inserzioni pubblicate ed ogni altro costo sostenuto dalla Società in esecuzione dell'Incarico, nonché le spese (di trasporto, pasti, ecc.) che i Candidati sostengano per partecipare al processo di ricerca, selezione e valutazione. Tali somme, anticipate dalla Società, saranno rimborsate dal Cliente entro quindici 15 giorni dalla data di fattura.
10. -1 Il Cliente si impegna, per l'intera durata del Contratto e per un periodo di sei 6 mesi dalla relativa cessazione:
 - A) Ad astenersi dall'indurre soggetti che a qualsivoglia titolo abbiano collaborato con la Società alla esecuzione del Contratto (indistintamente intesi, i "Soggetti Rilevanti"), a cessare, sospendere o interrompere i relativi rapporti contrattuali con la Società;
 - B) Ad astenersi dall'instaurare direttamente con i Soggetti Rilevanti, o a far instaurare con soggetti terzi, qualsivoglia rapporto contrattuale (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, lavoro subordinato).-2 Nel caso di violazione di uno qualsiasi degli obblighi di cui al punto 10-1 che precede, il Cliente sarà tenuto a corrispondere alla Società una penale non riducibile, di importo pari a venti 20 mila euro, salva la risarcibilità di ogni danno ulteriore e la perdurante efficacia degli obblighi a carico del Cliente.
11. Qualora il Cliente, una volta avvenuto il Piazzamento, sottoponga il Candidato ad un periodo iniziale di prova e tale prova abbia esito negativo, la Società si impegna a prorogare l'attività di ricerca, selezione e valutazione di Candidati senza ulteriori oneri per il Cliente (fatto salvo quanto previsto al paragrafo 9) sino alla scadenza del dodicesimo mese dal conferimento dell'Incarico, a condizione che:
 - A) Il Cliente comunichi per iscritto alla Società, entro un termine di sette giorni dal suo avverarsi, l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro;
 - B) La cessazione del rapporto di lavoro non avvenga in coincidenza con situazioni di riorganizzazione, ristrutturazione o riconversione aziendale ovvero con concomitanti ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro ed al regolare funzionamento di essa;
 - C) Il Cliente abbia debitamente riconosciuto alla Società le Fee.
12. La Società farà del suo meglio per assicurare un servizio competente e di alta qualità ma non garantisce, implicitamente o esplicitamente, le capacità dei candidati presentati al Cliente.
13. La Società non è responsabile nei confronti del Cliente dei danni, perdite o spese sopportati da quest'ultimo in occasione dell'opera prestata dal Candidato.
14. Tutti gli importi dovuti ai sensi delle presenti condizioni generali saranno corrisposti dal Cliente entro 30 giorni dalla data fattura.
15. Per ogni controversia relativa al presente contratto sarà competente il Foro di Milano.

Firma

La Società

Firma


Il Cliente

Ai sensi dell'articolo 1341 e 1342 del Codice Civile sono specificamente approvate le clausole n. 4, 6, 8, 10, 11, 13, 15.

Firma

