

**CONVENZIONE - QUADRO AZIENDE PRIVATE ex art.11 L. 68/99**

- Vista la legge n. 68 del 12 marzo 1999, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell’inserimento mirato;
- visto in particolare l’art.11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall’altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell’apporto lavorativo di questi ultimi;
- dato atto che la stipula della presente convenzione consente l’accesso per i soli datori di lavoro privati alle agevolazioni previste dall’art.13 della legge 68/99, inerenti il Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili, ove ne ricorrano i requisiti e nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti;
- dato atto che la medesima stipula consente l’accesso per tutti i datori di lavoro ai benefici previsti dall’art.14 della legge 68/99 inerenti il Fondo Regionale, la cui definizione normativa è in fase di perfezionamento da parte della Regione Lombardia;

*tra*

la **Provincia di Milano** (di qui in poi denominata “La Provincia”), con sede in Milano viale Jenner, 24 rappresentata dal Dr. Dario Parravicini in qualità di Direttore del Settore Lavoro

*e*

la ..... **HT SRL** ..... (di qui in poi denominato “Il datore di lavoro”), con sede legale in ..... **via Moscovia 13 - 2012 Milano** ....., rappresentata da ..... **David Vincenzetti** ....., in qualità di legale rappresentante

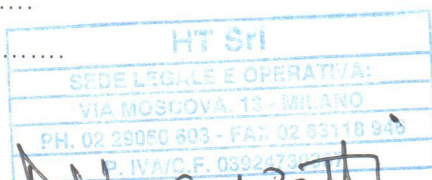
si conviene e si stipula quanto segue

1. Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa
2. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato "Programma di inserimento mirato" **Allegato A**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto
3. Il datore di lavoro si impegna altresì a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati.
4. Il datore di lavoro si impegna in particolare effettuare una comunicazione al termine della prima annualità circa l'andamento del "Piano operativo biennale" **Allegato B**; con tale comunicazione il datore di lavoro attesterà il regolare andamento delle attività o potrà evidenziare eventuali elementi di criticità ed i correttivi che si intendono adottare per il conseguimento degli obiettivi.
5. Entro 60 giorni dalla scadenza del Piano operativo il datore di lavoro dovrà presentare la relazione conclusiva attestante il raggiungimento degli obiettivi del Piano Operativo Biennale unitamente ad una proposta di un ulteriore Piano operativo finalizzato alla copertura degli obblighi successivi, se previsti dal Programma di inserimento mirato.
6. Qualora entro i 60 giorni successivi non pervenissero comunicazioni da parte della Provincia circa eventuali correttivi da apportare, la proposta di Piano si intenderà tacitamente accolta. Al tale Piano Operativo, ed alle eventuali successive definizioni, sono applicate le disposizioni di cui ai precedenti punti 3 e 4, sino a conclusione dell'intero programma di inserimento mirato.
7. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del datore di lavoro.
8. Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dalla mancata attivazione del datore di lavoro, nei confronti dello stesso potranno essere applicate le sanzioni amministrative previste dall'art.15 comma 4 della legge 68/99, a far data dalla presentazione della proposta di convenzione, o dell'ultimo piano operativo pienamente adempiuto.

Letto, confermato, sottoscritto.

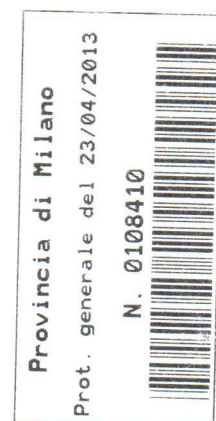
Per il datore di lavoro

Milano, li .....



*D. Jucenzetti*

Per la Provincia di Milano





**ALLEGATO A****Programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali"****1. PREMESSA**

Il datore di lavoro ..... HT SRL ..... intende realizzare un programma di "Inserimenti Lavorativi Mirati", mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali: di soggetti disabili (mediante convenzione di inserimento ex art. 11 L. 68/99) aventi titolo al Collocamento Obbligatorio.

Tale programma mira alla copertura  TOTALE  PARZIALE<sup>1</sup>

delle scoperture così come rilevate dal prospetto informativo.

**2. MODALITÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA**

Vista l'attuale situazione dell'organico e delle scoperture:

numero dipendenti (base di computo -E- come da prospetto)	16
numero di scoperture	1

le assunzioni, di cui al precedente punto 1, saranno attuate secondo le seguenti modalità<sup>2</sup>:

<b>FATTORE A )</b> numero disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento		%
<b>FATTORE B )</b> numero disabili in tirocinio mirato all'assunzione o in formazione successiva all'assunzione		%
<b>FATTORE C )</b> modalità oggettive di selezione dei lavoratori		%
<b>FATTORE D )</b> numero disabili in tirocinio orientativo non finalizzato all'assunzione		%
<b>FATTORE E )</b> particolari situazioni aziendali		%

	<b>TOTALE BONUS</b>	%
NUMERO ANNI DELLA CONVENZIONE	2,5	
DATA DI INIZIO DELLA CONVENZIONE	28/03/2013	
DATA DI CONCLUSIONE DELLA CONVENZIONE	27/09/2015	

e secondo le seguenti scadenze:<sup>3</sup>

Cadenza annuale	N° disabili coinvolti
<b>Totale Inserimenti Mirati</b>	1

<sup>1</sup> Nel caso di inserimento parziale rispetto alla quota d'obbligo complessiva, il datore di lavoro dovrà indicare al Servizio competente gli strumenti che intende adottare per assolvere compiutamente l'obbligo (richiesta nominativa, avviamento numerico, esonero parziale e mansioni disponibili se non indicate con completezza nel prospetto informativo) ai sensi della legge 68/99.

<sup>2</sup> I fattori che seguono fanno riferimento a quanto previsto dalle "Modalità di calcolo della durata delle convenzioni – art 11 legge 68/99"

<sup>3</sup> Di norma la distribuzione delle assunzioni nell'arco del periodo avverrà dividendo il n. di scoperture per il n. di anni.

L'Azienda intende inoltre avvalersi di (barrare sinteticamente le modalità prescelte):

- Periodi di prova più ampi <sup>4</sup>
- Assunzione con contratto di lavoro a termine <sup>5</sup>
- Facoltà di scelta nominativa
- Deroga alla durata ed ai limiti di età per i contratti di formazione lavoro e di apprendistato <sup>4</sup>

**3. ULTERIORI MODALITÀ DI REALIZZAZIONE** (la presente sezione va compilata unicamente i percorsi di inserimento lavorativo rivolti ai disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento)

**3.1. MANSIONI DISPONIBILI**

Profilo professionale	Mansione (Indicare dettagliatamente)	N° posizioni <sup>6</sup>	Criteri per la scelta (come da "Indicazioni di Massima" solo per gli Enti Pubblici)
Impiegato tecnico	Software developer	1	
IMPIEGATO	ADDETTO CONTABILE	1	(MANSIONE ALTERNATIVA INDICATA DALL'AZIENDA VIA MAIL)

**3.2. SOSTEGNO PER L'ADATTAMENTO AL LAVORO DEL DISABILE**

TIPOLOGIE	N° disabili	Durata (n. mesi)	Consulenza e Tutoraggio da parte dei Servizi <sup>7</sup>	Forme di sostegno economico (es.: borsa lavoro)
Tirocini finalizzati all'assunzione				
Percorso formativo con alternanza studio/lavoro (finalizzato all'assunzione)				
Tirocini di orientamento (non immediatamente finalizzati all'assunzione)				
Isole di formazione/orientamento lavoro per piccoli gruppi (non immediatamente finalizzate all'assunzione)				
Altro (descrivere) .....				

<sup>4</sup> Allegare proposta da sottoporre al Comitato Tecnico

<sup>5</sup> Allegare specifica indicante la durata, tenendo conto che l'assolvimento dell'obbligo è valevole solo per la durata del contratto.

<sup>6</sup> Solo per il primo anno della convenzione, presentando agli Uffici Competenti, entro il termine di 90 giorni antecedenti la scadenza del primo anno di validità della convenzione, le mansioni dedicate e il programma per l'anno successivo.

<sup>7</sup> Indicare la denominazione dell'Ente attuatore del percorso e le ragioni della scelta (es.: Servizi regionali/provinciali, Agenzie di formazione professionale e Agenzie di orientamento professionale ed altri soggetti) e allegare una comunicazione di adesione sottoscritta dallo stesso, contenente la descrizione delle modalità per le verifiche periodiche sull'andamento del percorso formativo/orientativo da parte di enti pubblici incaricati delle attività di sorveglianza e di controllo.



