

## VERBALE RIUNIONE PERIODICA PER LA SICUREZZA.

All'ordine del giorno della riunione tenutasi il 18.10.2013, presso la sede HT S.r.l. di Via Moscova, 13 I - 20121 Milano, si sono trattati i seguenti argomenti (secondo il l'art. 35 del D.Lgs 81/2008):

### Art. 35 - comma 1:

Sono presenti il titolare **David Vincenzetti e Valeriano Bedeschi**,  
il Medico competente **Dott Sergio Russo**,  
il RSPP **Geom. Massignan Luca**  
RLS nessuno eletto per libera scelta dei lavoratori (24.02.2012)

### Art. 35 - comma 2:

#### 1. analisi di rischio (lettera a)

Si è condotto un sopralluogo della sede.

Circa il Documento di Valutazione dei Rischi datato 31.07.2009 (revisioni del 19.11.2009 e 24.02.2012) si è dato lettura del medesimo senza rilevare nuovi o ulteriori rischi residui, eccezione fatta per:

#### Analisi e valutazione del rischio Stress lavoro-correlato

Con riferimento ai dati raccolti nel biennio 2011 – 2012, si sono completate le analisi della valutazione del rischio stress lavoro-correlato.

La valutazione del rischio stress lavoro-correlato (essendo periodica) si è concretizzata nella stesura del Documento datato 30.06.2013 (che si allega) il quale aggiorna le precedenti analisi risalenti al 2011 e sarà nuovamente ripetuta nel 2016.

La valutazione del rischio stress lavoro-correlato viene confermata come basso (il rischio è giudicato come irrilevante da parte dello stesso personale).

#### 2. Situazione sanitaria (lettera b).

Tutto il personale sta effettuando le visite mediche a seguito delle quali il Dott. Russo relazionerà circa eventuali inidoneità alla mansione lavorativa. Work in progress.

3. DPI (lettera c).

Nessuno previsto o necessario.

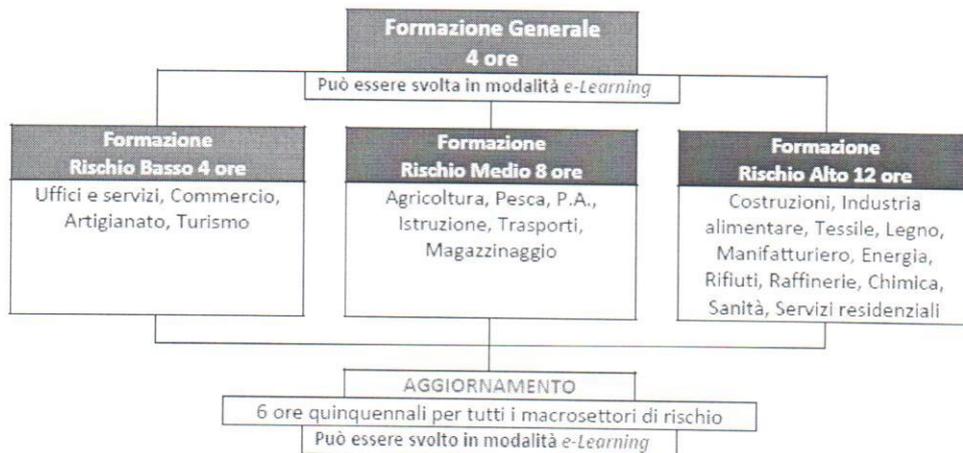
4. Formazione ed informazione del personale (lettera d).

Con riferimento a quanto già detto in sede di precedente riunione, ogni nuovo dipendente HT S.r.l. dovrà essere formato a mezzo di corso conforme alla tabella che segue (rischio basso).

L'RSPP propone alcuni depliant di aziende specializzate in corsi e riconosciute da Regione Lombardia.

Vista la tendenza nell'ultimo anno, da parte degli organi di vigilanza, a richiedere le attestazioni di formazione, si suggerisce di anticipare tale formazione al 2014 anziché alla naturale scadenza del 2015 (per i vecchi dipendenti). Detta formazione andrà comunque condotta al personale assunto dopo il 31.12.2011.

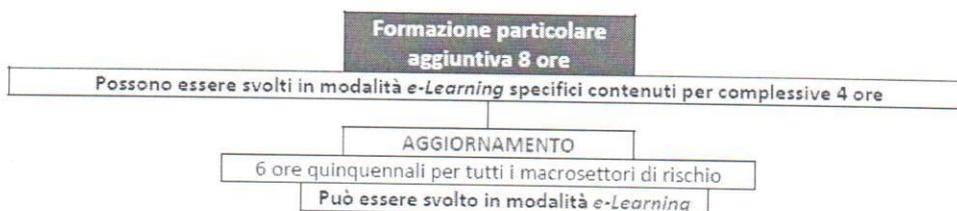
### LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI



La formazione prevista dai Titoli successivi al Titolo I del D. Lgs. n. 81/08 (macchine e attrezzature, DPI, Movimentazione manuale carichi, Videoterminali, Sostanze pericolose, rischi fisici ecc.) è aggiuntiva a questa

### LA FORMAZIONE DEI PREPOSTI

La formazione per il preposto, oltre a quella prevista per i lavoratori, deve essere integrata da una formazione particolare



Art. 35 - comma 3 :

- (lettera a) : infine, nel corso dell'incontro si sono ricordati i codici di comportamento e buone prassi , per prevenire il rischio infortuni :  
*viene proposto l'uso di saponi liquidi in apposito dosatore nei servizi igienici di piano.*

Terminato l'incontro, si rimanda a nuova riunione da fissare in data da destinarsi (2014).

- (Datore di lavoro)
- (RSPP esterno designato)
- (Medico designato )
- (RLS)

*David Vinciguerra*  
*Luca*  
*Luca*



*Milano 24.10.2013*

NOTA : *Il presente documento costituisce adempimento al D.Lgs 81/2008 e deve essere conservato agli atti nella documentazione di archivio aziendale relativa alla sicurezza sugli ambienti di lavoro (allegare al DVR).*