
HT S.r.l.

Sede legale e operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29.06.06.03
e-mail: info@hackingteam.it – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946
P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 223.572,00 i.v.
N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

Lettera a mano

**A Tutti i dipendenti
dell'impresa scrivente**

Oggetto: Elezioni per la nomina del RLS (Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza).

Si informano tutti i dipendenti che in virtù di quanto previsto dalle normative sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro è stata indetta una riunione per l'elezione del RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza).

Si ritiene opportuno sensibilizzare tutti i dipendenti sull'importanza di individuare la figura del RLS (Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza), in linea con l'art. 47 del D.Lgs. 81/08.

Pertanto siamo a ricordarvi che sono indette nella giornata del 17 luglio 2014 le elezioni per il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza.

L'Impresa metterà a disposizione per le operazioni di voto, dalle ore 14.00 alle ore 14.30 il locale sala riunioni HQ, presso la sede sita in via Moscova 13.

Le elezioni si svolgeranno a suffragio universale diretto ed a scrutinio segreto. Risulterà eletto il dipendente che avrà ottenuto il maggior numero di voti espressi.

Per maggiori informazioni sulla modalità di voto, sui compiti del RLS, ecc. si allega un estratto del D.Lgs 81/08 (più volte spiegato e oggetto di formazione interna/esterna), vi preghiamo di prenderne visione e di ritirare la vostra copia presso la nostra sede.

Cordiali saluti.

Data 15 luglio 2014



HT S.r.l.

Sede legale e operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29.06.06.03
e-mail: info@hackingteam.it – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946
P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 223.572,00 i.v.
N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

ALLEGATO: NOMINA DEL RLS - RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

L'art. 47 del D.Lgs. 81/08 prevede l'elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, scelto fra i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato.

Gli accordi sindacali di riferimento definiscono che:

- Potranno partecipare all'elezione ed esprimere la propria preferenza tutti coloro che sono iscritti a libro matricola.
- Possono essere eletti tutti i lavoratori in servizio e non in prova alla data delle elezioni ad eccezione dei lavoratori a tempo determinato, degli apprendisti e dei lavoratori con contratto di formazione lavoro.
- Ogni lavoratore potrà esprimere un numero massimo di preferenze pari ad un terzo del numero dei Rappresentanti da eleggere.
- Prima dell'elezione i lavoratori in servizio devono nominare al loro interno il segretario del seggio elettorale, il quale dopo lo spoglio delle schede provvederà a redigere il verbale dell'elezione.
- L'elezione si svolge a suffragio universale diretto ed a scrutinio segreto.
- La Rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza dura in carica 3 anni, nel caso di dimissioni, sarà sostituito dal primo dei non eletti.
- L'esito delle votazioni deve essere successivamente comunicato a tutti i lavoratori.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza dovrà partecipare ad uno specifico corso di formazione della durata di 32 ore.

Per quanto concerne le attribuzioni del rappresentante si fa riferimento all'art. 50 del D.lgs. 81/08.

Art. 50. Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

1. Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:

- a) Accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- b) È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- c) È consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al Servizio di Prevenzione, alla attività di Prevenzione Incendi, al Primo Soccorso, alla Evacuazione dei luoghi di lavoro e del Medico Competente;
- d) È consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37;
- e) Riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) Riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) Riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore a quella prevista dall'articolo 37;
- h) Promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;