

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



**ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'**

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra BANFI ROBERTO, codice fiscale BNFRR71M28F205U, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

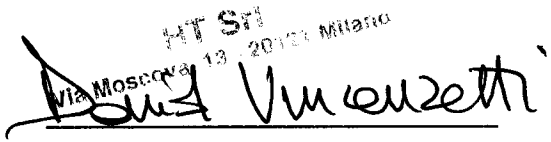
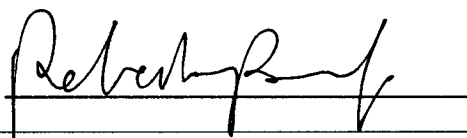
**premesse**

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 256,33 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

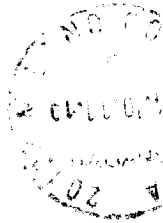
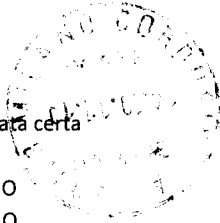
**convengono quanto segue**

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
	

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra BETTINI MARCO GIOVANNI, codice fiscale BTTMCG56S16F205W, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

premesso

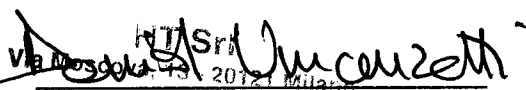
- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 66 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

convengono quanto segue

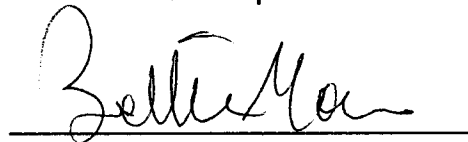
- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro

  
HT SRL  
Via Moscova 13, 20121 Milano

Firma del Dipendente



Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



**ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'**

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra CAPALDO ANTONELLA, codice fiscale CPLNNL72D60F704C, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

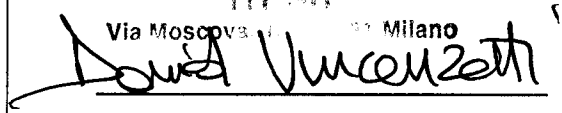

premessi

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 182,5 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

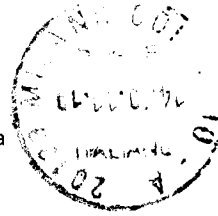
convengono quanto segue

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
<p>HT Srl Via Moscovia 13 Milano</p> 	

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra CHIODINI MASSIMO, codice fiscale CHDMSM70S28E801Y, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

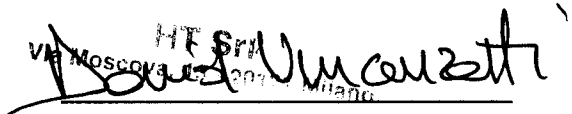
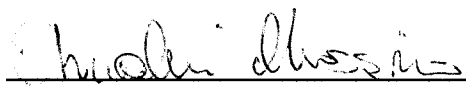
premesso

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 365,33 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

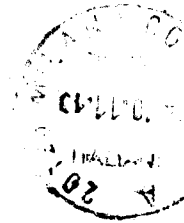
convengono quanto segue

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
	

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra CORDONI DANILO, codice fiscale CRDDNL79P01I274R, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

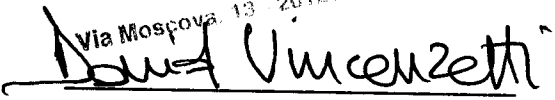

**premesse**

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 252,33 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

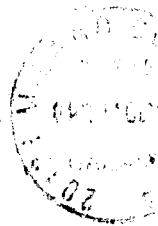
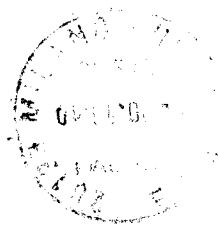
**convengono quanto segue**

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
<p>HT Srl Via Moscovia 13 - 20121 Milano</p> 	

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra IMBRAUGLIO COSTANTINO, codice fiscale MBRCTN66H10F205P, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

premessso

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 167,33 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

convengono quanto segue

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra LOMONACO ALESSANDRO, codice fiscale LMNLSN69H01F205G, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

premess

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 137 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

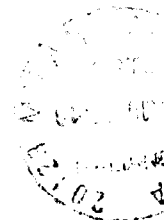
convengono quanto segue

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	firma del Dipendente

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



**ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'**

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra LUZZANI ENRICO, codice fiscale LZZNRC79R23F205L, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

**premess**

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 245,5 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

**convengono quanto segue**

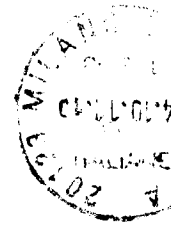
- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

<p><b>Firma del Datore di Lavoro</b></p> <p>HT Srl Via Moscovia, 13 - 20121 Milano</p> <p><i>David Vincenzetti</i></p>	<p><b>Firma del Dipendente</b></p> <p><i>Enrico Luzzani</i></p>
--	---



Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra MAANNA MOSTAPHA, codice fiscale MNNMTP82R13Z203K, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

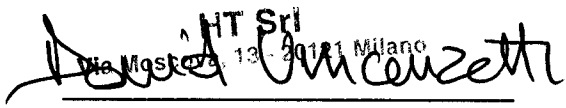
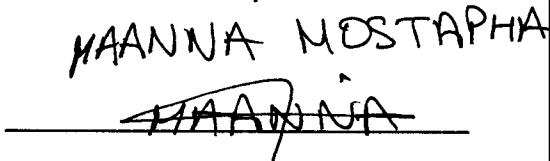
premesso

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 66 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

convengono quanto segue

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
 <p>HT SRL Via Moscova, 13 - 20121 Milano</p>	 <p>MAANNA MOSTAPHA</p>

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra ORNAGHI ALBERTO MARCO, codice fiscale RNLRT78S14F2050, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

**premesse**

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 298 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

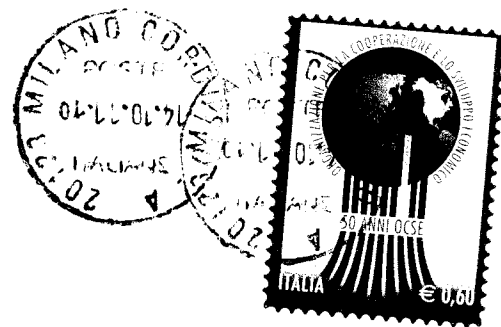
**convengono quanto segue**

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

<p><b>Firma del Datore di Lavoro</b></p> <p>HT Srl Via Moscovia, 13 - 20121 Milano</p> <p><i>Boris Vincenzetti</i></p>	<p><b>Firma del Dipendente</b></p> <p><i>Alberto Ornaghi</i></p>
--	--

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



**ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'**

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra ROMEO MAURO, codice fiscale RMOMRA75R11B429L, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

**premesse**

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 297 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

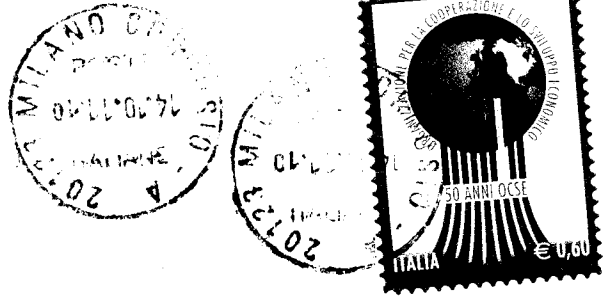
**convengono quanto segue**

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
HT Srl Via Moscovia, 13 - 20121 Milano <i>David Umcerzetti</i>	<i>Romeo Mauro</i>

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



**ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'**

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra RUMORE SALVATORE, codice fiscale RMRSVT81A26B300S, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

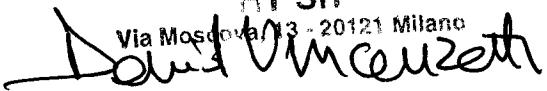

**premess**

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 260,67 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

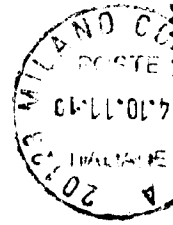
**convengono quanto segue**

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
<p>HT Srl Via Moscovia 13 - 20121 Milano</p> 	

Si richiede l'apposizione del Timbro Postale per data certa  
DOCUMENTO UNICO FORMATO DA UNA PAGINA  
Mittente : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO  
Destinatario : HT SRL, VIA MOSCOVA, 13, MILANO



## ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DI ROL ED EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA, 13, codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di lavoro)

ed

il/la sig./sig.ra RUSSO GIANCARLO, codice fiscale RSSGCR81E07F839E, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

premessò

- che al 30 settembre 2011, il Dipendente ha maturato, ma non fruito complessivamente num. 95,66 ore complessive di permessi retribuiti a titolo di ROL ed ex festività;
- che il Dipendente ha sempre esercitato il proprio diritto di fruizione di tali permessi, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- che il Dipendente non intende far valere il relativo diritto all'indennità sostitutiva per mancata fruizione di detti permessi, se non alla cessazione del rapporto di lavoro;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere dette, ore nel rispetto delle proprie esigenze tecnico organizzative e produttive;

convengono quanto segue

- Le ore di permessi per ROL ed ex festività, maturate al 30/09/2011 nella misura sopra indicata, nonché quelle che a stesso titolo matureranno nel corso del rapporto di lavoro a divenire, potranno essere fruito entro il termine della cessazione del rapporto;
- l'eventuale monte ore non fruito, verrà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 13 ottobre 2011

Firma del Datore di Lavoro	Firma del Dipendente
<p>HT Srl Via Moscovà, 13 - 20121 Milano</p> 