

HT SRL
VIA MOSCOVA 13
20121 MILANO (MI)

Gent.le Sig.ra
Gallucci Simonetta
Via F. De Sanctis 52,
MILANO

MILANO, 31 ottobre 2013

OGGETTO: contratto a tempo determinato ex art. 1 bis lett. a) D.Lgs. 368/2001

Facendo seguito alle intese intercorse abbiamo il piacere di comunicarLe che è stata disposta la Sua assunzione a tempo determinato dal 04.11.2013 al 03.11.2014, alle dipendenze di questa Società, ai sensi dell'art. 1 bis lett. a) del D. Lgs. 6 settembre 2001 n. 368 e del CCNL di riferimento, alle seguenti condizioni.

Articolo 1 – DECORRENZA - DURATA DEL CONTRATTO- QUALIFICA – MANSIONI

1.1 Lei sarà assunta a tempo determinato dalla nostra società con decorrenza dal 04.11.2013 e termine finale al 03.11.2014, che dovrà intendersi quale ultimo giorno lavorativo. A tale data il rapporto di lavoro cesserà automaticamente senza che sia necessaria alcuna ulteriore comunicazione da parte del datore di lavoro.

1.2 Lei verrà assunta con la qualifica di Impiegata di 2° Livello secondo la classificazione del CCNL del settore Terziario Confcommercio.

1.3 Le mansioni a cui sarà inizialmente adibita saranno quelle di Impiegata amministrativa svolgendo, tra le altre, mansioni di gestione del processo ordini e fatturazione attiva e passiva, adempimenti contabili e relativi alla gestione amministrativa del personale e supporto alla gestione finanziaria.

Articolo 2 – LUOGO DI LAVORO – ORARIO DI LAVORO

2.1 Lei svolgerà le Sue mansioni presso la sede della società in MILANO,.

2.2 Il suo orario di lavoro sarà il seguente: da lunedì a venerdì dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00.

Articolo 3 – DILIGENZA - ESCLUSIVA – RISERVATEZZA E FEDELTA'

3.1 Lei si impegna a prestare la Sua attività lavorativa con il massimo impegno, la massima regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori, delle prescrizioni generali contenute nei regolamenti e policy aziendali, nelle circolari e disposizioni di servizio, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda.

3.2 Fermo restando l'obbligo di fedeltà previsto dall'art. 2105 c.c. Lei, sottoscrivendo la presente lettera, si obbliga altresì a prestare la sua attività professionale esclusivamente in favore delle scrivente società e a non esercitare alcuna attività ulteriore per conto proprio o di terzi.

3.3 Ai sensi dell'art. 2106 c.c. Ella si impegna – anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro – a non divulgare, comunicare, utilizzare direttamente o indirettamente informazioni di qualsiasi tipo di cui verrà a conoscenza nell'esercizio delle Sue mansioni.

Articolo 4 – PROPRIETA' INTELLETTUALE

4.1. Nel caso in cui nell'esecuzione dell'attività oggetto del presente contratto Lei produca risultati brevettabili, il diritto a depositare le relative domande di brevetto spetterà alla nostra società, fermo restando il suo diritto ad essere nominato inventore. Con il termine "risultato brevettabile" si intende qualsiasi invenzione, idea, scoperta, metodo, creazione intellettuale, informazione, codice o tecnologia realizzati, concepiti, attuati, sviluppati, o ridotti in pratica nell'ambito dell'esecuzione del presente contratto.

4.2. La nostra società acquisisce la proprietà dei risultati così come ogni diritto di proprietà industriale ed intellettuale ad essi connesso che sarà esercitato a sua insindacabile discrezionalità anche con riferimento a tempistiche e strategie territoriali.

4.3. La nostra società sosterrà i costi di deposito e tutti i successivi costi necessari alla brevettazione, estensione e mantenimento dei brevetti negli Stati di interesse.

4.4 In relazione a quanto sopra, Lei si impegna a collaborare, quando richiesto, per il corretto espletamento delle pratiche necessarie, in particolare durante la procedura di brevettazione, fornendo alla nostra società il dovuto supporto tecnico per la risposta alle azioni/comunicazioni ufficiali emesse di volta in volta dagli Uffici Brevetti e sottoscrivendo la documentazione necessaria al deposito ed ottenimento del brevetto negli Stati in cui verrà richiesta.

4.5. Dovendosi ritenere tutte le attività sopra descritte ai punti 4.1. e 4.4. come accessorie alle mansioni assegnateLe Ella non avrà diritto ad alcun compenso ulteriore rispetto a quello pattuito al punto 6 che deve intendersi comprensivo anche di eventuali compensi o premi ex art. 64 del Codice della Proprietà Industriale (D. Lgs. 10 febbraio 2005, n. 30, nel prosieguo anche "CPI").

Articolo 5 – USO DI MEZZI TECNOLOGICI

5.1 Durante il Suo orario di lavoro Lei si impegna a non utilizzare, né con strumenti messi a disposizione dal datore di lavoro né con strumenti personali, applicazioni informatiche di scambio di file o di comunicazione interpersonale (ad esempio i social networks e la posta elettronica), per finalità che esulano dai normali scopi lavorativi.

Articolo 6 – RETRIBUZIONE

6.1 Il complessivo trattamento economico a Lei spettante in relazione al presente contratto sarà di € 2.142,86 lordi mensili, così suddivisi:

- Paga Base	1.362,85
- Contingenza	532,54
- Terzo Elemento	11,36
- Superminimo	236,11

Totale lordo mensile	2.142,86
----------------------	----------

6.2 Le verranno corrisposte n. 14 mensilità. Per il primo anno di servizio, i ratei relativi alle mensilità supplementari Le saranno corrisposti in proporzione all'anzianità maturata.

6.3 Per ogni effetto viene espressamente pattuito che il trattamento retributivo che Le viene e Le sarà attribuito e praticato deve essere considerato globalmente, sì che esso deve intendersi valido, fino alla rispettiva concorrenza, anche per quei titoli ed istituti contrattuali che, pur non essendo espressamente qui previsti, possono maturare e/o matureranno a Suo favore e che Lei dovesse far valere in qualsiasi momento in costanza del rapporto o a seguito della risoluzione dello stesso.

Articolo 7 – DISPOSIZIONI FINALI

7.1 Qualsiasi modifica del presente contratto dovrà avvenire per iscritto.

7.2 Per tutto quanto non specificatamente precisato ai punti che precedono, il Suo rapporto di lavoro sarà regolato dalle disposizioni di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Terziario Confcommercio, dagli accordi aziendali di secondo livello, se esistenti, e dai regolamenti interni della Società.

Simonetta Gallucci

Datore di Lavoro



HT SRL

Il Sottoscritto dichiara di aver ricevuto informazione/formazione in materia di sicurezza sugli ambienti di lavoro così come previsto (dalla vigente legislazione in materia) dall'articolo 36 del Decreto Legislativo 81/2008 e dal Decreto Legislativo 151/2001.

Simonetta Gallucci

Datore di Lavoro



HT SRL