

# ]HackingTeam[

Hacking Team S.r.l.

Sede operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29060603

Sede legale e amministrativa: Via Freguglia Carlo, 2 – 20122 Milano

e-mail: [info@hackingteam.it](mailto:info@hackingteam.it) – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946

P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 100.000,00

N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

Egr. Sig.  
Bettini Marco Giovanni  
P.zza C.A. della Chiesa, 4/C  
20090 Cesano Boscone

*La presente annulla e sostituisce la precedente siglata in data 15.04.05*

**Oggetto: assunzione a tempo indeterminato.**

Con riferimento alle intese intercorse, Le confermiamo il ns. impegno ad assumerLa con decorrenza 1 maggio 2005.

L'assunzione avverrà alle seguenti condizioni:

## **1 - Funzioni**

Ella è assunto in qualità di responsabile commerciale.

Ferma, beninteso, la possibilità per noi di esercizio, nel corso del rapporto, del diritto di variazione delle mansioni in relazione ad esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali.

Nell'espletamento di tali Sue funzioni, opererà con discrezionalità di poteri e con facoltà di decisione e autonomia nei limiti delle direttive generali della direzione generale alla quale risponderà direttamente.

## **2 - Inquadramento**

Sarà inquadrato, con la qualifica di Quadro di cui alla legge n° 190/1985 e nel livello Quadro del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato.

## **3 - Sede di lavoro**

Ai fini contrattuali, la sede di lavoro è fissata presso la sede operativa aziendale in comune di Milano – Via Moscova, 13.

Resta tuttavia espressamente inteso che, in relazione alle Sue funzioni Lei è necessariamente soggetto a svolgere anche attività esterna per visite ai clienti, definizione di contratti e quant'altro connesso ai Suoi compiti e che per tale Suo specifico obbligo contrattuale, si fa esclusione di indennità di trasferta; salvo il rimborso di eventuali spese vive che in tali occasioni dovesse sostenere nel nostro interesse e che Le sarà effettuato a piè di lista previo presentazione della relativa documentazione.

## **4 - Orario di lavoro**

In relazione al Suo inquadramento, si fa salva la Sua eccezione dalla disciplina in materia di orario massimo di lavoro e di straordinario; in relazione a ciò, ci dà, peraltro, atto che la Sua retribuzione, nella misura pattuita

AV  
MB

# ]HackingTeam[

Hacking Team S.r.l.

Sede operativa: Via della Moscova, 13 - 20121 Milano - Tel: +39.02.29060603

Sede legale e amministrativa: Via Freguglia Carlo, 2 - 20122 Milano

e-mail: [info@hackingteam.it](mailto:info@hackingteam.it) - web: <http://www.hackingteam.it> - Fax: +39.02.63118946

P.IVA: 03924730967 - Capitale Sociale: € 100.000,00

N° Reg. Imprese / CF 03924730967 - N° R.E.A. 1712545

come nel successivo punto 7, deve intendersi comprensiva di ogni e qualsiasi corrispettivo per eventuali prestazioni straordinarie, comunque ed in qualsiasi tempo effettuate, rientrando nelle disposizioni di cui al 2° comma dell'art. 1 della legge 15/03/1923, n° 692 e art. 3 del R.D. 10/09/1923, n° 1955.

## 5 - C.C.N.L. applicato

Per la parte normativa ed economica si farà riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e, in esso, per gli aspetti particolari relativi alla Sua qualifica di Quadro, al Titolo II° "Quadri" dall'art. 4 all'art. 13.

## 6 - Trattamento economico

### a) Retribuzione fissa

Le sarà corrisposta la retribuzione lorda mensile di complessivi € 3.214,29 per n° 14 (quattordici) mensilità corrispondenti alla retribuzione annua lorda pattuita di complessivi € 45.000,00

### b) Compensi aggiuntivi variabili

In aggiunta alla retribuzione fissa come sopra, Le verrà corrisposto un compenso lordo annuo variabile che viene sin d'ora fissato in € 50.000,00, in caso di ottenimento del 100%, degli obiettivi predeterminati dalla Società o in misura inferiore a seconda del budget raggiunto.

Sul trattamento economico sopra esposto saranno operate le trattenute di legge. Il pagamento dello stesso, relativamente alla retribuzione fissa, sarà effettuato annualmente.

### b) Premio d'ingresso

Le verrà corrisposto, con la prima mensilità, un premio d'ingresso pari € 2.139,00 lordi.

## 7 - Ferie

Il periodo di ferie annuali è fissato nella misura contrattuale di 26 giorni. Per le modalità di computo e la fruizione delle stesse si farà riferimento al C.C.N.L. applicato. E' tuttavia sin d'ora inteso che l'epoca di fruizione delle ferie sarà stabilita da noi, tenendo conto dei Suoi desideri e delle Sue esigenze compatibilmente con le esigenze di lavoro dell'azienda.

E' inteso che nell'anno in corso, perdurando il rapporto, in occasione della chiusura aziendale per ferie collettive, non avendo maturato l'intero periodo di ferie, Le saranno retribuiti solamente i giorni effettivamente maturati. Per i giorni di chiusura eccedenti, il rapporto si intenderà sospeso ai fini della retribuzione.

## 8 - Obbligo di riservatezza

Ella è tenuto alla più rigorosa riservatezza circa i dati e le notizie di cui verrà a conoscenza, anche occasionalmente, in dipendenza del rapporto durante lo svolgimento dei Suoi compiti e Le viene fatto assoluto divieto di trasferire all'esterno tali dati e notizie riservate e quanto altro potrebbe essere di vantaggio a terzi.

MB DV

# ]HackingTeam[

Hacking Team S.r.l.

Sede operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29060603  
Sede legale e amministrativa: Via Freguglia Carlo, 2 – 20122 Milano  
e-mail: [info@hackingteam.it](mailto:info@hackingteam.it) – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946  
P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 100.000,00  
N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

## 9 - Clausola di rinvio

Per quanto non specificatamente previsto nella presente lettera e per i rimanenti dati di cui all'art. 1 del D. Leg.vo 26/05/1997, n° 152, si fa espresso rinvio al vigente C.C.N.L. applicato, al codice civile ed alle leggi vigenti in materia di rapporto di lavoro dipendente.

## 10 - Informativa ex art. 10 e richiesta di consenso ex art. 11 Legge n° 675/96

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 11 della Legge 31 dicembre 1996 n° 675 concernente la "tutela delle persone ed altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali", Le consegnamo gli acclusi due fogli contenenti il primo, che viene fornito in duplice copia, la informativa ex art. 10 e la formula di consenso ex art. 11 ed il secondo la ritrascrizione del testo dell'art. 13 precitata Legge n° 675/96.

La invitiamo a prendere visione sia dell'uno che dell'altro e La preghiamo di volerci esprimere il suo consenso al trattamento ed alla comunicazione a terzi dei suddetti dati, ivi compresi quelli sensibili, mediante datazione e sottoscrizione della formula in calce alla copia del primo foglio che vorrete restituirci.

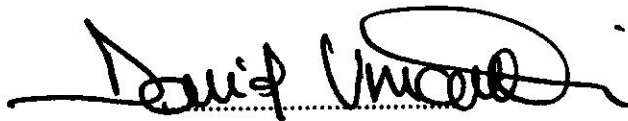
Da ultimo, Le consegnamo gli acclusi quattro fogli nei quali sono ritrascritti:

- l'art. 7 della legge 20/05/1970, n° 300 "Sanzioni disciplinari";
- gli artt. 2104 "Diligenza del prestatore di lavoro" e 2105 "Obbligo di fedeltà" del codice civile;
- le norme disciplinari previste dal C.C.N.L. in uso, nonchè le sanzioni di cui lo stesso contratto prevede l'applicazione nel caso di loro inosservanza (Titolo XXIV Doveri del personale e norme disciplinari - Art. 146 "Obbligo del prestatore di lavoro" - Art. 147 "Divieti" - Art. 148 "Giustificazione delle assenze" - Art. 149 "Rispetto orario di lavoro" - Art. 150 "Comunicazione mutamento di domicilio" - Art. 151 "Provvedimenti disciplinari" - Art. 152 "Codice disciplinare" - Art. 153 "Normativa provvedimenti disciplinari").

La invitiamo a prendere attenta visione di tali norme ed a rispettare quanto prescritto dalle medesime.

Se quanto sopra corrisponde agli accordi intercorsi, Voglia restituirci l'acclusa copia della presente debitamente da Lei sottoscritta in segno di Sua piena accettazione e benessere.

Distinti saluti.



Per ricevuta della presente e degli allegati sopra indicati e per accettazione e benessere di quanto nella presente stessa è contenuto.

Il lavoratore Stavio Letta 20/04/2005  
(data e firma)