

HT SRL
VIA MOSCOVA 13
20121 MILANO

Gentile Signora
RANA LUCIA
VIA S. MARIA ASSUNTA 38
26010 DOVERA (CR)

Milano, 14/07/2014

OGGETTO : Conferma in servizio

Abbiamo il piacere di comunicarLe con la presente che il contratto a tempo determinato iniziato in data 25/07/2013 verrà trasformato a tempo indeterminato.
Pertanto, Le confermiamo la Sua assunzione in servizio alle seguenti condizioni:

Articolo 1 – TRASFORMAZIONE

1.1 Il Suo contratto verrà trasformato a far data dal 25/07/2014.

1.2 Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del diritto italiano, da quelle del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Terziario Confcommercio, dagli accordi aziendali di secondo livello, se esistenti, e dalle disposizioni indicate nella presente lettera.

1.3 Il rapporto di lavoro è da considerarsi a tempo indeterminato. Ciascuna parte potrà, pertanto, recedere dal contratto dando il preavviso ai sensi dell'articolo 2118 del Codice civile, nei termini e secondo le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro a Lei applicato. Il recesso del datore di lavoro, tuttavia, dovrà essere sorretto da giusta causa o da giustificato motivo ai sensi della legge 604/66 e dell'art. 18 della legge 300/70.

Articolo 2 – QUALIFICA – LIVELLO - MANSIONI

2.1 Lei risulta assunta con la qualifica di Impiegato di 2° Livello.

2.2 Le mansioni a cui sarà adibita, nel corso del rapporto di lavoro, saranno le seguenti: impiegata amministrativa.

Il datore di lavoro si riserva la facoltà di modificare le mansioni a Lei attribuite nei limiti consentiti dall'articolo 13 della legge 300/70 e dalla disciplina contrattuale in materia.

Articolo 3 – DURATA DEL LAVORO

3.1 L'orario di lavoro normale sarà di 40 ore settimanali, così suddivise:

Lun: 8	Ven: 8
Mar: 8	Sab: 0
Mer: 8	Dom: 0
Gio: 8	

Articolo 4 – LUOGO DI LAVORO

4.1 Lei svolgerà le Sue mansioni presso la sede di Milano, Via Moscova 13.

4.2 Il datore di lavoro si riserva, per comprovate esigenze tecniche, organizzative e produttive, la facoltà di trasferirLa o distaccarLa presso altra sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto

autonomo. L'eventuale trasferimento o distacco, accompagnato dalla sua motivata giustificazione, Le sarà comunicato con un preavviso congruo. Verificata la sussistenza delle ragioni indicate, Lei si impegna fin d'ora ad accettare il trasferimento o il distacco.

Articolo 5 – DILIGENZA - ESCLUSIVA – RISERVATEZZA E FEDELTA' - PROPRIETA' INTELLETTUALE

5.1 Lei si impegna a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori, delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda.

5.2 Sottoscrivendo la presente lettera Lei si obbliga a non esercitare alcuna attività in aggiunta a quella prevista dal presente contratto in settori di attività in concorrenza con le attività di HT Srl e a non trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con lo scrivente datore di lavoro.

5.3 Assume, inoltre, l'impegno a non divulgare, comunicare, utilizzare direttamente o indirettamente informazioni di qualsiasi tipo di cui verrà a conoscenza nell'esercizio delle Sue mansioni né divulgare notizie attinenti l'organizzazione e i metodi di produzione o farne un uso tale da recare pregiudizio al datore di lavoro. Questo impegno resterà valido durante l'attuazione del presente contratto e dopo la sua risoluzione senza limiti di durata.

Articolo 6 – USO DI MEZZI TECNOLOGICI

6.1 Lei si obbliga a non utilizzare, durante il Suo orario di lavoro, con strumenti messi a disposizione dal datore di lavoro o anche personali, applicazioni informatiche di scambio di file o di comunicazione interpersonale (ad esempio i social networks e la posta elettronica), per finalità che esulano dai normali scopi lavorativi.

Articolo 7 – RETRIBUZIONE

7.1 Il trattamento economico a Lei spettante sarà quello stabilito dal citato Contratto Nazionale con riferimento al Suo livello d'inquadramento.

7.2 Pertanto le competenze economiche mensili lorde a Lei spettanti saranno così quantificate:

- Paga Base	€ 1.362,85
- Contingenza	€ 532,54
- Terzo Elemento	€ 11,36

Totale retribuzione lorda € 1.906,75

Le verranno corrisposte n. 14 mensilità.

7.3 Qualora le mansioni da Lei espletate siano normalmente e stabilmente svolte presso una sede fissa ed il datore di lavoro la comandasse a svolgere temporaneamente la Sua attività lavorativa in luogo diverso dalla sede contrattuale di lavoro, Lei avrà diritto alle indennità e al rimborso delle spese così come previsto dal Contratto Collettivo di settore.

Articolo 8 – DISCIPLINA SANZIONATORIA

8.1 L'inosservanza delle disposizioni derivanti dalle norme contenute nella presente lettera di assunzione o di quelle derivanti dal CCNL potrà dar luogo da parte del datore di lavoro a sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. Per tutto quanto concerne il procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari e i successivi mezzi d'impugnazione si rinvia a quanto stabilito dall'articolo 7 della Legge n. 300/70 e a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Articolo 9 – ISCRIZIONE LIBRO UNICO DEL LAVORO

9.1 Ai sensi dell'articolo 39, comma 1 della Legge 133/2008 il Suo nominativo risulta iscritto nel Libro unico del lavoro.

Articolo 10 – DISPOSIZIONI FINALI

10.1 Qualsiasi modifica del presente contratto dovrà avvenire per iscritto.

Per tutto quanto non previsto nella presente lettera di assunzione, varranno le disposizioni contrattuali e di legge in materia.

Rana Lucia

Rana Lucia

HT SRL

Dominic Umceuzethi

HT Srl
SEDE LEGALE E OPERATIVA:
Via M... .. 12 63118 946
P. IVA/C.F. 03924730967

la sottoscritta dichiara di aver ricevuto informazione/formazione in materia di sicurezza sugli ambienti di lavoro così come previsto dall'art. 36 del DLgs 81/2008 e dal DLgs 151/01.

Rana Lucia

Rana Lucia