

]HackingTeam[

HT S.r.l.

Sede legale e operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29.06.06.03
e-mail: info@hackingteam.it – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946
P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 223.572,00 i.v.
N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

HT SRL
VIA MOSCOVA 13
20121 MILANO (MI)

Gentile Sig.
Antonio Mazzeo
Via Mazoni 115,
Arcore (MB)

MILANO, 30 Agosto 2013

OGGETTO: lettera di assunzione

Facendo seguito alle intese intercorse abbiamo il piacere di comunicarLe che è stata disposta la Sua assunzione alle dipendenze di questa Società, alle seguenti condizioni.

Articolo 1 – DECORRENZA - DURATA DEL CONTRATTO- QUALIFICA – MANSIONI

- 1.1 Lei sarà assunto a tempo indeterminato dalla nostra società con decorrenza 02 Settembre 2013.
- 1.2 Lei verrà assunto con la qualifica di Impiegato di I Livello secondo la classificazione del CCNL del settore Terziario Confcommercio.
- 1.3 Le mansioni a cui sarà inizialmente adibito saranno quelle di Software Developer.
Nell'ambito di tali mansioni, a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, Lei dovrà svolgere:
 - sviluppo di nuove features, caratteristiche tecniche e/o moduli dei software realizzati e commercializzati dalla nostra società secondo le linee guida che Le verranno fornite dai Responsabili aziendali;
 - svolgere attività di software e malware analysis con riferimento alle problematiche rilevanti per lo sviluppo secondo le Linee guida fornite dai responsabili aziendali;
 - proporre soluzioni adeguate alle problematiche che di volta in volta Le verranno sottoposte.Compiere attività di "bug fixing" ed "error correction" e di miglioramento del codice esistente e di supporto assistenza al cliente.

]HackingTeam[

HT S.r.l.

Sede legale e operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29.06.06.03

e-mail: info@hackingteam.it – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946

P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 223.572,00 i.v.

N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

1.4 Le precisiamo che, in relazione all'incarico a Lei affidato, ai sensi dell'art. 17 comma 5 lett. a) del D.Lgs. 66/2003, la Sua retribuzione mensile deve intendersi comprensiva di ogni e qualsiasi corrispettivo anche per eventuali prestazioni straordinarie.

Articolo 2 – LUOGO DI LAVORO -

2.1 Lei svolgerà le Sue mansioni presso la sede della società in MILANO, nonché presso i clienti della stessa presenti sul territorio nazionale e internazionale.

2.2 Al riguardo, con la sottoscrizione della presente lettera, Lei dichiara sin d'ora di essere disponibile alle frequenti trasferte nonché a futuri eventuali trasferimenti o distacchi che la nostra società dovesse disporre.

Articolo 3 – DILIGENZA - ESCLUSIVA – RISERVATEZZA E FEDELTA'

3.1 Lei si impegna a prestare la Sua attività lavorativa con il massimo impegno, la massima regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori, delle prescrizioni generali contenute nei regolamenti e policy aziendali, nelle circolari e disposizioni di servizio, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda.

3.2 Fermo restando l'obbligo di fedeltà previsto dall'art. 2105 c.c. Lei, sottoscrivendo la presente lettera, si obbliga altresì a prestare la sua attività professionale esclusivamente in favore delle scrivente società e a non esercitare alcuna attività ulteriore per conto proprio o di terzi.

3.3 Ai sensi dell'art. 2106 c.c. Ella si impegna – anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro – a non divulgare, comunicare, utilizzare direttamente o indirettamente informazioni di qualsiasi tipo di cui verrà a conoscenza nell'esercizio delle Sue mansioni.

Articolo 4 – PROPRIETA' INTELLETTUALE

4.1. Nel caso in cui nell'esecuzione dell'attività oggetto del presente contratto Lei produca risultati brevettabili, il diritto a depositare le relative domande di brevetto spetterà alla nostra società, fermo restando il suo diritto ad essere nominato inventore. Con il termine "risultato brevettabile" si intende qualsiasi invenzione, idea, scoperta, metodo, creazione intellettuale, informazione, codice o tecnologia realizzati, concepiti, attuati, sviluppati, o ridotti in pratica nell'ambito dell'esecuzione del presente contratto.

4.2. La nostra società acquisisce la proprietà dei risultati così come ogni diritto di proprietà industriale ed intellettuale ad essi connesso che sarà esercitato a sua insindacabile discrezionalità anche con riferimento a tempistiche e strategie territoriali.



]HackingTeam[

HT S.r.l.

Sede legale e operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29.06.06.03

e-mail: info@hackingteam.it – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946

P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 223.572,00 i.v.

N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

4.3. La nostra società sosterrà i costi di deposito e tutti i successivi costi necessari alla brevettazione, estensione e mantenimento dei brevetti negli Stati di interesse.

4.4 In relazione a quanto sopra, Lei si impegna a collaborare, quando richiesto, per il corretto espletamento delle pratiche necessarie, in particolare durante la procedura di brevettazione, fornendo alla nostra società il dovuto supporto tecnico per la risposta alle azioni/comunicazioni ufficiali emesse di volta in volta dagli Uffici Brevetti e sottoscrivendo la documentazione necessaria al deposito ed ottenimento del brevetto negli Stati in cui verrà richiesta.

4.5. L'attività inventiva e quella descritta al precedente punto 4.4. costituiscono parte integrante dell'attività professionale richiesta. Le, sono pacificamente ricomprese nell'oggetto del presente contratto e sono specificamente retribuite come previsto al successivo punto 6.

Articolo 5 – USO DI MEZZI TECNOLOGICI

5.1 Durante il Suo orario di lavoro Lei si impegna a non utilizzare, né con strumenti messi a disposizione dal datore di lavoro né con strumenti personali, applicazioni informatiche di scambio di file o di comunicazione interpersonale (ad esempio i social networks e la posta elettronica), per finalità che esulano dai normali scopi lavorativi.

Articolo 6 – RETRIBUZIONE

6.1 Il complessivo trattamento economico a Lei spettante in relazione al presente contratto sarà di € 3.728,57 lordi mensili, così suddivisi:

- Paga Base	1.550,54
- Corrispettivo per attività inventive	520,00
- Contingenza	537,52
- Terzo Elemento	11,36
- Superm. Assorbibile	1.109,15
<hr/>	
Totale lordo mensile	3.728,57

6.2 Le verranno corrisposte n. 14 mensilità. Per il primo anno di servizio, i ratei relativi alle mensilità supplementari Le saranno corrisposti in proporzione all'anzianità maturata.

6.3 Resta inteso che il superminimo riconosciuto Le comprenderà ed assorbirà ogni altro emolumento previsto dalle norme collettive presenti e future.

]HackingTeam[

HT S.r.l.

Sede legale e operativa: Via della Moscova, 13 – 20121 Milano – Tel: +39.02.29.06.06.03

e-mail: info@hackingteam.it – web: <http://www.hackingteam.it> – Fax: +39.02.63118946

P.IVA: 03924730967 – Capitale Sociale: € 223.572,00 i.v.

N° Reg. Imprese / CF 03924730967 – N° R.E.A. 1712545

6.4 Per ogni effetto viene espressamente pattuito che il trattamento retributivo che Le viene e Le sarà attribuito e praticato deve essere considerato globalmente, sì che esso deve intendersi valido, fino alla rispettiva concorrenza, anche per quei titoli ed istituti contrattuali che, pur non essendo espressamente qui previsti, possono maturare e/o matureranno a Suo favore e che Lei dovesse far valere in qualsiasi momento in costanza del rapporto o a seguito della risoluzione dello stesso.

6.5 La voce di retribuzione “Corrispettivo per attività inventiva” costituisce specifico corrispettivo delle attività inventive svolte dal dipendente ai sensi del precedente punto 4 e conseguentemente il dipendente non avrà alcun diritto a nessun eventuale compensi o premio aggiuntivo ai sensi di quanto previsto dall’art. 64 comma 2 del Codice della Proprietà Industriale (D. Lgs. 10 febbraio 2005, n. 30, nel prosieguo anche “CPI”).

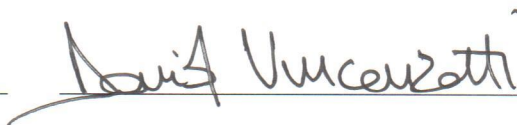
Articolo 7 – DISPOSIZIONI FINALI

7.1 Qualsiasi modifica del presente contratto dovrà avvenire per iscritto.

7.2 Per tutto quanto non specificatamente precisato ai punti che precedono, il Suo rapporto di lavoro sarà regolato dalle disposizioni di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Terziario Confcommercio, dagli accordi aziendali di secondo livello, se esistenti, e dai regolamenti interni della Società.

Dipendente

Datore di Lavoro



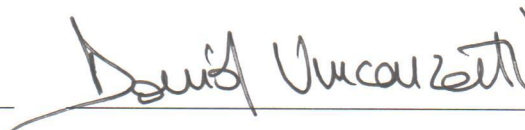
ANTONIO MAZZEO

HT SRL

il Sottoscritto dichiara di aver ricevuto informazione/formazione in materia di sicurezza sugli ambienti di lavoro così come previsto (dalla vigente legislazione in materia) dall’articolo 36 del Decreto Legislativo 81/2008 e dal Decreto Legislativo 151/2001.

Dipendente

Datore di Lavoro



ANTONIO MAZZEO

HT SRL

SCRITTURA PRIVATA

Tra

la Società **HT S.r.l.**, P.IVA 03924730967, con sede legale in Milano, via della Moscovia n. 13, in persona del legale rappresentante David Vincenzetti (di seguito, per brevità, anche “la Società” o “HT”)

e

Il Signor **Antonio Mazzeo**, nato a Tropea il 21.9.1980, residente in Arcore (MB) in Via Mazoni 115, codice fiscale **MZZNTN80P21L452E** d'ora innanzi denominato Collaboratore;

(di seguito indicati congiuntamente come le “**Parti**”)

Premesso che

- A.** il Sig. Antonio Mazzeo ha collaborato con la società sin dal 24.9.2007 in forza di una pluralità di contratti di collaborazione a progetto e successive proroghe; attualmente il Sig. Antonio Mazzeo collabora con HT in forza di un contratto di collaborazione a progetto con scadenza 31.08.2013;
- B.** che il Collaboratore ha sollevato questioni in merito alla qualificazione del rapporto e richiesto il riconoscimento di compensi ulteriori a quelli effettivamente percepiti in relazione allo svolgimento del proprio incarico;
- C.** a seguito di trattative intervenute, le parti, con il presente atto, intendono definire e prevenire, in via di transazione generale novativa, qualunque controversia avente origine, ragione o causa nei rapporti di collaborazione a progetto di cui al punto A, nella loro qualificazione, nella loro esecuzione e nella loro cessazione.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

- 1.** Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di conciliazione, utili a definirne contenuto, presupposti e finalità.
- 2.** Il Sig. Antonio Mazzeo dichiara e riconosce:
 - a) la natura autonoma dei rapporti di collaborazione a progetto intercorsi con HT S.r.l. in relazione all'originaria volontà delle parti nonché alle modalità ed ai tempi di concreta esecuzione dell'attività professionale da lui svolta per conto di HT nella dichiarata assenza di alcun vincolo di

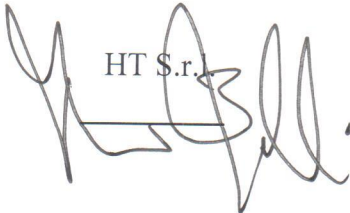
13

- subordinazione;
- b) che il rapporto di collaborazione attualmente in corso cesserà definitivamente alla data 31.8.2013, per effetto della naturale scadenza della proroga dell'ultimo contratto stipulato;
 - c) di aver ricevuto un trattamento economico corrispondente alle proprie aspettative e conforme sul piano qualitativo e quantitativo alle prestazioni professionali da lui rese in favore della Società.
3. Il Sig. Antonio Mazzeo rinuncia nei confronti di HT S.r.l. nonché di successori e/o aventi causa e/o danti causa di tali società, nonché (per quanto occorresse) di ogni altra società alle stesse collegata e/o dalle stesse controllata, nonché di qualsiasi dipendente e collaboratore delle stesse, in via di transazione generale e novativa ad ogni diritto e/o pretesa di natura retributiva e/o indennitaria e/o risarcitoria e/o di altro genere che, a qualsiasi titolo, fosse riconducibile -o soltanto occasionata- ai rapporti di collaborazione a progetto intercorsi con HT S.r.l., alla loro qualificazione, alla loro esecuzione ed alla loro prossima cessazione del 31.8.2013; la rinuncia comprende quindi, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, eventuali domande di riqualificazione del rapporto di lavoro autonomo intercorso (anche ex art. 61 e ss. D.Lgs. 276/2003), nonché a diritti e/o pretese (comunque contestate dalla società) aventi ad oggetto: crediti retributivi a qualunque titolo rivendicati, anche per lavoro straordinario, notturno e festivo, dequalificazione, demansionamento, premi, incentivi, provvigioni, e incidenze di tutte le voci testé indicate su istituti legali, contrattuali e indennità anche di fine rapporto; risarcimenti e indennizzi di qualsiasi natura, anche contrattuali, alla salute, biologici, morali, all'immagine, alla vita di relazione, anche ex artt. 2043, 2049, 2087, 2103 c.c., alla capacità lavorativa generica e specifica; risarcimenti, rivalse o indennizzi per contributi previdenziali ed assistenziali, anche eventualmente derivanti da diversi inquadramenti; rimborsi spese.
4. La Società, a fronte delle rinunce sopra espresse dal Collaboratore, ai soli fini conciliativi della controversia insorta e senza con ciò riconoscere la fondatezza delle pretese dallo stesso azionate, si impegna:
- a) a versare in suo favore un importo lordo di euro 5.000,00 a titolo di transazione generale e novativa, quale indennità ex art. 17 lett. c) del TUIR ai sensi e per gli effetti degli artt. 1965 e 1976 c.c..
 - b) ad assumere alle proprie dipendenze il Sig. Antonio Mazzeo con decorrenza dal 1.9.2013 alle condizioni indicate nella lettera di assunzione sottoscritta contestualmente alla presente scrittura e qui allegata sub All. 1.

5. La somma netta corrispondente alla somma lorda di cui al precedente punto 4.a), previa deduzione delle ritenute previste ex lege, verrà versata da HT S.r.l. al Sig. Antonio Mazzeo a mezzo bonifico bancario sul conto corrente intestato a quest'ultimo e noto alla società, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al successivo punto 7.
6. La Società accetta le rinunce formulate dal Sig. Mazzeo e, correlativamente, rinuncia nei confronti del medesimo (che accetta) a qualsiasi eventuale pretesa avente origine nell'attività professionale autonoma prestata dal medesimo per conto di HT S.r.l..
7. Le parti si impegnano a riprodurre il contenuto del presente atto in apposito verbale di conciliazione sottoscritto in sede sindacale.
8. Forma parte integrante del presente accordo la lettera di assunzione qui acclusa sub All. 1.
9. Le spese di lite vengono integralmente compensate fra le parti.

L.C.S.

Milano, li 30 Agosto 2013

HT S.r.l.


Sig. Antonio Mazzeo



ACCORDO INDIVIDUALE SULLA FRUIZIONE DELLE ROL E DELLE EX FESTIVITA'

Il Datore di Lavoro HT SRL, con sede legale in MILANO, VIA MOSCOVA 13 (MI), codice fiscale 03924730967 (di seguito il Datore di Lavoro)

ed

il Signor MAZZEO ANTONIO, codice fiscale MZZNTN80P21L452E residente in ARCORE (MB) in VIA MANZONI 115, dipendente dell'anzidetto Datore di Lavoro (di seguito il Dipendente)

premesso

- che tra le Parti è intercorrente un rapporto di lavoro subordinato a far data dal 02/09/2013;
- che il Datore di Lavoro si impegna a far godere i permessi per ROL ed ex festività, come da richieste del Dipendente, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico-organizzative e produttive;
- che il Dipendente ha interesse a conservare il diritto alla fruizione degli anzidetti permessi anche laddove fossero decaduti in quanto non fruiti nei termini previsti dal CCNL applicato;

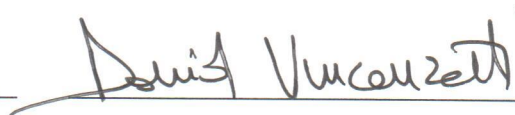
ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

- 1) Le ore di permesso per ROL ed ex festività che matureranno nel corso del rapporto di lavoro potranno essere fruiti entro la data di cessazione;
- 2) L'eventuale monte ore non fruito sarà monetizzato al momento della cessazione.

MILANO, 28/08/2013

Dipendente

Datore di Lavoro



MAZZEO ANTONIO

HT SRL

HT SRL

EGREGIO SIGNOR
MAZZEO ANTONIO

MILANO, 28/08/2013

OGGETTO: Informativa dell'esistenza di un trattamento dati personali.

La informiamo, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196 del 30/06/2003 (Testo Unico Privacy) che lo scrivente Datore di Lavoro ha la necessità di raccogliere ed utilizzare una serie di Suoi dati personali ai fini dell'instaurazione e successiva gestione del rapporto di lavoro.

Tali dati personali potranno riguardare Lei o i suoi familiari e Le saranno richiesti o comunque potranno essere da Lei autonomamente comunicati perché necessari per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione oltre che per ogni adempimento di legge, contratto e di regolamento nei confronti degli Istituti Previdenziali ed assistenziali e dell'Amministrazione Finanziaria. I dati personali in questione saranno trattati su supporto magnetico e cartaceo, da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, costantemente identificati, opportunamente istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla legge sulla Privacy. Saranno impiegate misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono e ad evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato.

I dati in argomento, per esclusive ragioni funzionali, nell'ambito di esecuzione del contratto verranno comunicati al centro elaborazione dati: GDA Service sas di Dott. Luca Cozzi & C., con sede legale in Paderno D., via Roma 84 e con sede operativa, in Milano Piazza Castello 2.

I dati personali trattati sono indispensabili per l'instaurazione e la prosecuzione del rapporto di lavoro. Per la quasi totalità, sono dati obbligatori per legge, il rifiuto a fornire dette informazioni o il mancato consenso al loro trattamento, rendono impossibile l'esecuzione di operazioni a diretto interesse del lavoratore dipendente quali: predisposizione della busta paga, versamenti previdenziali e fiscali.

In occasione del trattamento dei Suoi dati, il datore di lavoro potrà, a seguito di Sua segnalazione, venire a conoscenza di informazioni che la legge definisce "sensibili" in quanto idonee a rilevare:

- stato di salute (es. malattie, infortuni, maternità);
- adesione ai sindacati;
- adesione a partiti politici (es. permessi per cariche elettive);
- convinzioni religiose (es. richiesta fruizione permessi per festività religiose).

Tali dati potranno essere trattati soltanto previo consenso scritto dell'interessato.

Titolare e Responsabile del trattamento dei dati personali è il Datore di Lavoro direttamente o nella persona del proprio Legale Rappresentante.

La preghiamo di restituirci firmata copia della presente, come: ricevuta dell'informativa, consenso espresso al trattamento dei dati personali ed in particolare di quelli sensibili, consenso alla comunicazione dei dati al entro di Elaborazione dati esterno.

- Firma del Datore di Lavoro :

- Firma del Dipendente per ricevuta dell'informativa:

- Firma del Dipendente per consenso al trattamento di dati sensibili:

- Firma del Dipendente per estensione del consenso al CED:

Segue : i diritti dell'interessato

TFR 2

SCelta PER LA DESTINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO
(articolo 8, comma 7, decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252)

MODULO PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 31 DICEMBRE 2006

Il/La sottoscritto/a	MAZZEO ANTONIO		
nato/a a	TROPEA	il	21/09/1980
		codice fiscale	MZZNTN80P21L452E
dipendente del	HT SRL		

In caso di mancata compilazione e consegna del presente modulo entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto che matura dal mese successivo alla scadenza di tale termine, verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'articolo 8, comma 7, lettera b) del decreto legislativo n. 252/2005.

Compilare solo la sezione alla quale il lavoratore appartiene

SEZIONE 1

Per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria in data successiva al 28 aprile 1993 con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

DISPONE

- che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare
 alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/____;
- Allega: copia del modulo di adesione
- che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile. (1)

SEZIONE 2

Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

DISPONE

- che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (1)
- che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del _____% prevista dai vigenti accordi o contratti collettivi, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare
 alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/____, fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (2)
- Allega: copia del modulo di adesione
- che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare
 alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/____
- Allega: copia del modulo di adesione

SEZIONE 3

Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali non si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005.

DISPONE

che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile. (1)

che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del.....% (3) a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare, alla quale il sottoscritto ha aderito in data / /, fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (2)

Allega: copia del modulo di adesione

che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare, alla quale il sottoscritto ha aderito in data / /

Allega: copia del modulo di adesione

(1) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS, che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.

(2) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR residuo viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.

(3) Tale misura non può essere inferiore al 50%.

Data

02/09/2013



(firma leggibile)

Una copia del presente modulo è controfirmata dal datore di lavoro e rilasciata al lavoratore per ricevuta



Provincia
di Milano

Comunicazione di Assunzione

Ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12 novembre 2011, il presente certificato non puo' essere prodotto agli organi della Pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi

Modello UNIFICATO - LAV

Protocollo n. 1899943 del 29/08/2013

Tipo di comunicazione: Comunicazione Obbligatoria

Sezione 1 - Datore di Lavoro

Codice fiscale	03924730967	P.Iva	03924730967
Denominazione	HT SRL		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi all...		
Pubblica Amministrazione	N		
Comune sede legale	F205-MILANO	C.A.P. sede legale	20121
Indirizzo sede legale	VIA MOSCOVA, 13		
Telefono sede legale	0289015331	Fax sede legale	0272013533
E-mail sede legale	gdaservice@tin.it		
Comune sede di lavoro	F205-MILANO	C.A.P. sede di lavoro	20121
Indirizzo sede di lavoro	VIA MOSCOVA, 13		
Telefono sede di lavoro	0289015331	Fax sede operativa	0272013533
E-mail sede di lavoro	gdaservice@tin.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	MZZNTN80P21L452E	Sesso	M
Cognome	MAZZEO	Nome	ANTONIO
Comune (o stato estero) di nascita	L452-TROPEA	Data di nascita	21/09/1980
Cittadinanza	000 - ITALIA	Titolo di soggiorno	-
Motivo titolo di soggiorno	-	Numero titolo di soggiorno	
Scadenza titolo di soggiorno			
Questura rilascio titolo di soggiorno			
Sussistenza di sistemazione alloggiativa			
Impegno del Datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio			
Comune residenza	A376-ARCORE	CAP residenza	20862
Indirizzo residenza	VIA MANZONI 115		
Comune domicilio	A376-ARCORE	CAP domicilio	20862
Indirizzo di domicilio	VIA MANZONI 115		
Livello istruzione	40 - diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'universita'		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio	02/09/2013	Data fine	
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	4964463271
P.A.T. INAIL	9110315515	Socio lavoratore	No
Lavoro in mobilità	No	lavoro stagionale	No
Codice agevolazione			
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPOPIENO	Ore settimanali medie	
Qualifica professionale (ISTAT)	sviluppatore software		
Mansione			
Contratto collettivo applicato	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi.		

Livello Inquadramento	1	Tipo lavorazione
Legge 68 data nulla osta/convenzione		Legge 68 numero atto
Lavoro in agricoltura	NO	
Retribuzione/Compenso		Giornate lavorative previste

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	29/08/2013 17.17.55	Versione	CO130110R1
Soggetto che effettua la comunicazione	COZZI LUCA	Codice fiscale soggetto attuatore	czzlcu67t05f205f
E-mail	gdaservice@tin.it	Tipologia sogg. attuatore	Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L. 12/79)
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	

NOTE (ad uso esclusivo del portale sintesi)