

HT SRL  
VIA MOSCOVA 13  
20121 MILANO (MI)

Gent.le Sig.  
FURLAN WALTER  
VIA F. CILEA n. 106  
MILANO

MILANO, 02/12/2013

OGGETTO: lettera di assunzione

Facendo seguito alle intese intercorse Le comunichiamo, con piacere, la Sua assunzione in servizio, alle condizioni contrattuali di seguito elencate.

#### Articolo 1 – DECORRENZA - DURATA DEL CONTRATTO – QUALIFICA - MANSIONI

1.1 In quanto dichiaratasi libera da ogni impegno e da qualsivoglia patto di non concorrenza, Lei verrà assunta dal giorno 02/12/2013.

1.2 Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del diritto italiano, da quelle del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Terziario Confcommercio, dagli accordi aziendali di secondo livello, se esistenti, e dalle disposizioni indicate nella presente lettera.

1.3 Il rapporto di lavoro è da considerarsi a tempo indeterminato con decorrenza 2 dicembre 2013.

1.4 Lei verrà assunta con la qualifica di Impiegato di 1 Livello.

1.5 Le mansioni a cui sarà adibito, nel corso del rapporto di lavoro, saranno le seguenti: Field Application Engineer.

Alcuni compiti, a puro titolo di esempio e non di lista esaustiva, potranno comprendere:

- attività di prevendita e postvendita di natura tecnica

- attività di delivery e training per i clienti della società, anche gestendo il team dedicato ove necessario

Il datore di lavoro si riserva la facoltà di modificare le mansioni a Lei attribuite nei limiti consentiti dall'articolo 13 della legge 300/70 e dalla disciplina contrattuale in materia.

1.6 Le precisiamo che, in relazione all'incarico a Lei affidato, ai sensi dell'art. 17 comma 5 lett. a) del D.Lgs. 66/2003, la Sua retribuzione mensile deve intendersi comprensiva di ogni e qualsiasi corrispettivo anche per eventuali prestazioni straordinarie.

#### Articolo 2 - PERIODO DI PROVA

2.1 L'assunzione tuttavia non avrà effetto definitivo che alla fine del periodo di prova che avrà durata pari a 6 mesi. Durante tale periodo ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza alcun obbligo di preavviso. L'insorgere di eventuali eventi sospensivi della prova, quali la malattia, l'infortunio, la gravidanza, i permessi, lo sciopero, il godimento delle ferie annuali, avrà l'effetto di prolungare l'anzidetto termine.

#### Articolo 3 – LUOGO DI LAVORO

3.1 Lei svolgerà le Sue mansioni presso la sede della società in MILANO e presso i clienti presenti sul territorio nazionale e internazionale. Al riguardo, con la sottoscrizione della presente lettera, Lei dichiara sin d'ora di essere disponibile alle frequenti trasferte nonché a futuri eventuali trasferimenti o distacchi che la nostra società dovesse disporre.

#### Articolo 4 – DILIGENZA - ESCLUSIVA – RISERVATEZZA E FEDELTA' - PROPRIETA' INTELLETTUALE



4.1 Lei si impegna a prestare la Sua attività lavorativa con il massimo impegno, la massima regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori, delle prescrizioni generali contenute nei regolamenti e policy aziendali, nelle circolari e disposizioni di servizio, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda.

4.2 Fermo restando l'obbligo di fedeltà previsto dall'art 2105 c.c., Lei, sottoscrivendo la presente lettera si obbliga altresì a prestare la sua attività professionale esclusivamente in favore della scrivente società e a non esercitare alcuna attività ulteriore per conto proprio o di terzi.

4.3 Ai sensi dell'art. 2106 c.c. Ella si impegna – anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro – a non divulgare, comunicare, utilizzare direttamente o indirettamente informazioni di qualsiasi tipo di cui verrà a conoscenza nell'esercizio delle sue mansioni.

4.4 Lei riconosce, ad ogni effetto di legge, che ogni invenzione, creazione intellettuale, trovato o tecnologia realizzata, interamente ovvero parzialmente, , nell'ambito dello sviluppo del prodotto RCS ("Remote Control System" o comunque denominato, dove per RCS si intende il sistema, sviluppato e commercializzato da HT, per infettare, intercettare e controllare target computer e telefoni cellulari/smartphone, nonché tutte le sue componenti accessorie e servizi correlati, quali, a titolo esemplificativo le metodologie e tecniche di infezione, i metodi e i dispositivi per la manipolazione del traffico di rete, ecc) così come ogni eventuale sviluppo futuro (Proprietà industriale e/o intellettuale), rientra nell'ambito del rapporto di lavoro con HT S.r.l. e dunque è e sarà di piena ed esclusiva titolarità di HT stessa.

4.5 La nostra società acquisisce la proprietà dei risultati così come ogni diritto di proprietà industriale ed intellettuale ad essi connesso che sarà esercitato a sua insindacabile discrezionalità anche con riferimento a tempistiche e strategie territoriali.

4.6 La nostra società sosterrà i costi di deposito e tutti i successivi costi necessari alla brevettazione, estensione e mantenimento dei brevetti negli Stati di interesse.

4.7 In relazione a quanto sopra, Lei si impegna a collaborare, quando richiesto, per il corretto espletamento delle pratiche necessarie, in particolare durante la procedura di brevettazione, fornendo alla nostra società il dovuto supporto tecnico per la risposta alle azioni/comunicazioni ufficiali emesse di volta in volta dagli uffici Brevetti e sottoscrivendo la documentazione necessaria al deposito e ottenimento del brevetto negli Stati in cui verrà richiesta.

4.8 Dovendosi ritenere tutte le attività sopra descritte ai punti 4.4 e 4.7 come accessorie alle mansioni assegnateLe, Ella non avrà diritto ad alcun compenso ulteriore rispetto a quello pattuito al punto 6 che deve intendersi comprensivo anche di eventuali compensi o premi ex art. 64 del Codice della Proprietà Industriale (D. Lgs. 10 febbraio 2005, n. 30, anche "CPI").

## Articolo 5 – USO DI MEZZI TECNOLOGICI

5.1 Lei si obbliga a non utilizzare, durante il Suo orario di lavoro, con strumenti messi a disposizione dal datore di lavoro o anche personali, applicazioni informatiche di scambio di file o di comunicazione interpersonale (ad esempio i social networks e la posta elettronica), per finalità che esulano dai normali scopi lavorativi.

## Articolo 6 – RETRIBUZIONE

6.1 Il compenso economico a Lei spettante in relazione al presente contratto sarà di Euro 3.214,86 lordi mensili così suddivisi:

- Paga Base	1.575,56
- Contingenza	537,52
- Terzo Elemento	11,36
- Superm. Assorbibile	1.089,85

Totale retribuzione lorda 3.214,29

6.2 Le verranno corrisposte n. 14 mensilità. Per il primo anno di servizio, i ratei relativi alle mensilità supplementari Le saranno corrisposti in proporzione all'anzianità maturata.

6.3 Resta inteso che il superminimo riconosciuto Le comprenderà ed assorbirà ogni altro emolumento previsto dalle norme collettive presenti e future.

6.4 Per ogni effetto viene espressamente pattuito che il trattamento retributivo che Le viene e Le sarà attribuito e praticato deve essere considerato globalmente, sì che esso deve intendersi valido, fino alla rispettiva concorrenza, anche per quei titoli ed istituti contrattuali che, pur non essendo espressamente qui previsti, possono maturare e/o matureranno a Suo favore e che Lei dovesse far valere in qualsiasi momento in costanza del rapporto o a seguito della risoluzione dello stesso.

6.5 Al positivo superamento del periodo di prova, la retribuzione Lorda mensile sarà incrementata fino al raggiungimento del valore complessivo di Euro: 3.571,43/mensili. Tale aumento sarà effettivo a partire dal mese successivo alla conclusione del periodo di prova.

#### Articolo 7 – DISPOSIZIONI FINALI

7.1 Qualsiasi modifica del presente contratto dovrà avvenire per iscritto.

Per tutto quanto non specificatamente precisato ai punti che precedono, il Suo rapporto di lavoro sarà regolato dalle disposizioni di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Terziario Confcommercio, dagli accordi aziendali di secondo livello, se esistenti, e dai regolamenti interni alla società.

Dipendente

Datore di Lavoro



FURLAN WALTER

HT SRL

la Sottoscritta dichiara di aver ricevuto informazione/formazione in materia di sicurezza sugli ambienti di lavoro così come previsto (dalla vigente legislazione in materia) dall'articolo 36 del Decreto Legislativo 81/2008 e dal Decreto Legislativo 151/2001.

Dipendente

Datore di Lavoro



FURLAN WALTER

HT SRL