

HT SRL
VIA MOSCOVA 13
20121 MILANO (MI)

Gent.le Sig.
CATINO MARCO
VIA DEI MISSAGLIA 39
20100 MILANO

MILANO, 30 aprile 2013

OGGETTO: lettera di assunzione

Facendo seguito alle intese intercorse abbiamo il piacere di comunicarle che è stata disposta la Sua assunzione alle dipendenze di questa Società, alle seguenti condizioni.

Articolo 1 – DECORRENZA - DURATA DEL CONTRATTO- QUALIFICA – MANSIONI

- 1.1 Lei sarà assunto a tempo indeterminato dalla nostra società con decorrenza 02 maggio 2013 .
- 1.2 Lei verrà assunto con la qualifica di Impiegato di 1 Livello secondo la classificazione del CCNL del settore Terziario Confcommercio.
- 1.3 Le mansioni a cui sarà inizialmente adibito saranno quelle di "Field Application Engineer".
Nell'ambito di tali mansioni, a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, Lei dovrà svolgere:
- attività di prevendita e postvendita di natura tecnica;
 - attività di delivery e training per i clienti della società, anche gestendo il team dedicato ove necessario
- 1.4 Le precisiamo che, in relazione all'incarico a Lei affidato, ai sensi dell'art. 17 comma 5 lett. a) del D.Lgs. 66/2003, la Sua retribuzione mensile deve intendersi comprensiva di ogni e qualsiasi corrispettivo anche per eventuali prestazioni straordinarie.

Articolo 2 – LUOGO DI LAVORO -

- 2.1 Lei svolgerà le Sue mansioni presso la sede della società in MILANO, nonché presso i clienti della stessa presenti sul territorio nazionale e internazionale.
- 2.2 Al riguardo, con la sottoscrizione della presente lettera, Lei dichiara sin d'ora di essere disponibile alle frequenti trasferte nonché a futuri eventuali trasferimenti o distacchi che la nostra società dovesse disporre.

Articolo 3 – DILIGENZA - ESCLUSIVA – RISERVATEZZA E FEDELTA'

- 3.1 Lei si impegna a prestare la Sua attività lavorativa con il massimo impegno, la massima regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori, delle prescrizioni generali contenute nei regolamenti e policy aziendali, nelle circolari e disposizioni di servizio, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi produttivi e di sviluppo dell'azienda.
- 3.2 Fermo restando l'obbligo di fedeltà previsto dall'art. 2105 c.c. Lei, sottoscrivendo la presente lettera, si obbliga altresì a prestare la sua attività professionale esclusivamente in favore delle scrivente società e a non esercitare alcuna attività ulteriore per conto proprio o di terzi.
- 3.3 Ai sensi dell'art. 2106 c.c. Ella si impegna – anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro – a non divulgare, comunicare, utilizzare direttamente o indirettamente informazioni di qualsiasi tipo di cui verrà a conoscenza nell'esercizio delle Sue mansioni.

Articolo 4 – PROPRIETA' INTELLETTUALE

- 4.1. Nel caso in cui nell'esecuzione dell'attività oggetto del presente contratto Lei produca risultati brevettabili, il diritto a depositare le relative domande di brevetto spetterà alla nostra società, fermo restando il suo diritto ad essere nominato inventore. Con il termine "risultato brevettabile" si intende

MC 

qualsiasi invenzione, idea, scoperta, metodo, creazione intellettuale, informazione, codice o tecnologia realizzati, concepiti, attuati, sviluppati, o ridotti in pratica nell'ambito dell'esecuzione del presente contratto.

4.2. La nostra società acquisisce la proprietà dei risultati così come ogni diritto di proprietà industriale ed intellettuale ad essi connesso che sarà esercitato a sua insindacabile discrezionalità anche con riferimento a tempistiche e strategie territoriali.

4.3. La nostra società sosterrà i costi di deposito e tutti i successivi costi necessari alla brevettazione, estensione e mantenimento dei brevetti negli Stati di interesse.

4.4 In relazione a quanto sopra, Lei si impegna a collaborare, quando richiesto, per il corretto espletamento delle pratiche necessarie, in particolare durante la procedura di brevettazione, fornendo alla nostra società il dovuto supporto tecnico per la risposta alle azioni/comunicazioni ufficiali emesse di volta in volta dagli Uffici Brevetti e sottoscrivendo la documentazione necessaria al deposito ed ottenimento del brevetto negli Stati in cui verrà richiesta.

4.5. Dovendosi ritenere tutte le attività sopra descritte ai punti 4.1. e 4.4. come accessorie alle mansioni assegnate Lei non avrà diritto ad alcun compenso ulteriore rispetto a quello pattuito al punto 6 che deve intendersi comprensivo anche di eventuali compensi o premi ex art. 64 del Codice della Proprietà Industriale (D. Lgs. 10 febbraio 2005, n. 30, nel prosieguo anche "CPI").

Articolo 5 – USO DI MEZZI TECNOLOGICI

5.1 Durante il Suo orario di lavoro Lei si impegna a non utilizzare, né con strumenti messi a disposizione dal datore di lavoro né con strumenti personali, applicazioni informatiche di scambio di file o di comunicazione interpersonale (ad esempio i social networks e la posta elettronica), per finalità che esulano dai normali scopi lavorativi.

Articolo 6 – RETRIBUZIONE

6.1 Il complessivo trattamento economico a Lei spettante in relazione al presente contratto sarà di € ~~3.357,14~~ lordi mensili, così suddivisi:

- Paga Base	1.550,54
- Contingenza	537,52
- Terzo Elemento	11,36
- Superm. Assorbibile	1.257,72
<hr/>	
Totale lordo mensile	3.357,14

6.2 Le verranno corrisposte n. 14 mensilità. Per il primo anno di servizio, i ratei relativi alle mensilità supplementari Le saranno corrisposti in proporzione all'anzianità maturata.

6.3 Resta inteso che il superminimo riconosciuto Le comprenderà ed assorbirà ogni altro emolumento previsto dalle norme collettive presenti e future.

6.4 Per ogni effetto viene espressamente pattuito che il trattamento retributivo che Le viene e Le sarà attribuito e praticato deve essere considerato globalmente, sì che esso deve intendersi valido, fino alla rispettiva concorrenza, anche per quei titoli ed istituti contrattuali che, pur non essendo espressamente qui previsti, possono maturare e/o matureranno a Suo favore e che Lei dovesse far valere in qualsiasi momento in costanza del rapporto o a seguito della risoluzione dello stesso.

6.5 In relazione all'espletamento delle Sue mansioni, Le saranno riconosciuti i seguenti fringe benefits :

- Il diritto ad utilizzare l'auto aziendale, secondo le modalità espressamente previste in allegato alla presente.

Articolo 7 – DISPOSIZIONI FINALI

7.1 Qualsiasi modifica del presente contratto dovrà avvenire per iscritto.

7.2 Per tutto quanto non specificatamente precisato ai punti che precedono, il Suo rapporto di lavoro sarà regolato dalle disposizioni di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Collettivo Nazionale di

MC W

Lavoro del settore Terziario Confcommercio, dagli accordi aziendali di secondo livello, se esistenti, e dai regolamenti interni della Società.

Dipendente

Marc Catino

CATINO MARCO

Datore di Lavoro
Renzo Vincenzetti
HT Srl
SEDE LEGALE E OPERATIVA:
VIA MOSCOVA, 13 - MILANO
PH. 02 29060 603 - FAX 02 63118 946
P. IVA/C.F. 03924730967
HT SRL

il Sottoscritto dichiara di aver ricevuto informazione/formazione in materia di sicurezza sugli ambienti di lavoro così come previsto (dalla vigente legislazione in materia) dall'articolo 36 del Decreto Legislativo 81/2008 e dal Decreto Legislativo 151/2001.

Dipendente

Marc Catino

CATINO MARCO

Datore di Lavoro
Renzo Vincenzetti
HT Srl
SEDE LEGALE E OPERATIVA:
VIA MOSCOVA, 13 - MILANO
PH. 02 29060 603 - FAX 02 63118 946
P. IVA/C.F. 03924730967
HT SRL