**INTEGRAZIONE AL CONTRATTO DI LAVORO**

Il Signor **Chiodini Massimo** riconosce, ad ogni effetto di legge, che ogni invenzione, trovato o tecnologia realizzata, interamente ovvero parzialmente, nell’ambito dello sviluppo del prodotto RCS (“Remote Control System”o comunque denominato, dove per RCS si intende il sistema, sviluppato e commercializzato da HT, per infettare, intercettare e controllare target computer e telefoni cellulari/smartphone, nonché tutte le sue componenti accessorie e servizi correlati, quali, a titolo esemplificativo le metodologie e tecniche di infezione, i metodi e i dispositivi per la manipolazione del traffico di rete, ecc) così come ogni eventuale sviluppo futuro (Proprietà industriale e/o intellettuale), rientra nell’ambito del rapporto di lavoro con HT S.r.l. con sede legale in Milano, Via Moscova 13, CF 03924730967 (HT), e dunque è e sarà di piena ed esclusiva titolarità di HT stessa.

Il compenso oggetto del rapporto di lavoro remunera nella percentuale del 50% l’attività inventiva del Sig. **Chiodini Massimo**, e pertanto non sarà dovuto alcun ulteriore equo compenso o premio, anche ai sensi dell’art. 64 del Codice della Proprietà Industriale (D. Lgs. 10 febbraio 2005, n. 30, nel prosieguo anche “CPI”), fatto salvo il diritto morale ad essere riconosciuto autore.

Il Signor **Chiodini Massimo** si impegna, anche successivamente alla scadenza del rapporto di lavoro, a mantenere strettamente confidenziali, anche ai sensi dell’art. 98 CPI, tutte le informazioni aziendali e le esperienze tecnico-industriali, comprese quelle commerciali ovvero collegate, direttamente e/o indirettamente, alla Proprietà industriale e/o intellettuale, di cui verrà a conoscenza durante il rapporto di lavoro che il Signor **Chiodini Massimo** autonomamente, in tale ambito, svilupperà (Informazioni Riservate).

Dopo la cessazione, per qualsivoglia ragione, dal rapporto di lavoro subordinato con HT, il Signor **Chiodini Massimo** dovrà restituire ogni bene di proprietà di HT o comunque

contenente Informazioni Riservate o attinente alla Proprietà industriale e/o intellettuale, di cui abbia usufruito durante lo svolgimento del rapporto di lavoro con HT.