

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### DATI PER LA FATTURAZIONE

Ai fini di una corretta fatturazione La invitiamo a compilare TUTTI i campi sottostanti:

DENOMINAZIONE SOCIETA' (Ragione sociale)	HT Srl
FORMA GIURIDICA (spa, srl, altro)	Srl
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Moscova 13 , 20121 Milano
PARTITA IVA	03924730967
CODICE FISCALE	03924730967
REFERENTE CONTRATTUALE	Giancarlo Russo
INDIRIZZO SPEDIZIONE FATTURA (se diverso dalla sede legale)	Via Moscova 13 , 20121 Milano
TEL CONTABILITA' FORNITORI	
EMAIL CONTABILITA' FORNITORI	

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

HT Srl  
Via Moscova 13  
20121 Milano

Milano, 30 maggio 2012

Egregio Dott. Russo

RingraziandoLa per la disponibilità e l'attenzione dimostrata ho il piacere di inviarLe, come da intercorsi accordi, la nostra proposta elaborata sulla base delle Sue esigenze, relativa alla ricerca di un **Temporary KAM Middle East**, oltre ad una presentazione della società e del gruppo cui apparteniamo.

Al fine di formalizzare l'incarico conferitoci, La invitiamo a rispedirci copia del contratto allegato alla presente, firmata su tutte le pagine che la compongono al seguente numero di fax: 02 72015 167

Resto a disposizione per eventuali chiarimenti e Le porgo i miei più cordiali saluti.

Roberto Ferrario  
Manager

Michael Page Interim Management  
Via Spadari, 1  
20123 Milano  
Phone: +39 02 806800 322  
Mobile: +39 331-6787547  
Fax: +39 02 72015 167

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### SOMMARIO

<i>Michael Page International</i> _____	3
<i>Michael Page Italia</i> _____	3
<i>Contratto di Ricerca e Selezione del Personale</i> _____	4
<i>Metodologia di Intervento di Michael Page Interim Management</i> _____	5
<i>Profilo della Posizione</i> _____	6
<i>Profilo del Candidato</i> _____	6
<i>Onorari e Costi</i> _____	7
<i>Dati per la Fatturazione</i> _____	8
<i>Informativa Clienti</i> _____	10
<i>Condizioni Generali</i> _____	11

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### MICHAEL PAGE INTERNATIONAL

Michael Page International è una tra le più importanti società a livello europeo e mondiale nella ricerca e selezione di personale specializzato, con un know-how d'eccellenza nell'ambito del "middle e top management".

Da oltre 30 anni offre ai clienti soluzioni innovative e personalizzate per il recruitment dei migliori talenti sul mercato, sia per incarichi a tempo indeterminato sia per missioni a tempo determinato. Nato a Londra nel 1976, il Gruppo è oggi presente in 28 Paesi tra Europa Continentale, Asia-Pacifico, America del Nord e del Sud.

### MICHAEL PAGE ITALIA

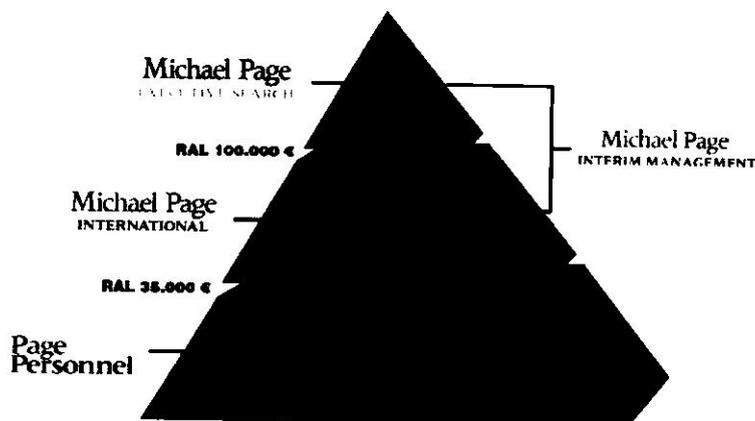
In Italia, il Gruppo Michael Page è presente dal 1997, con due società: Michael Page International Italia e Page Personnel Italia con sedi a Milano, Roma, Torino, Bologna. Ad oggi il Gruppo opera in Italia con i seguenti brand:

**Michael Page Executive Search**, specializzato nell'head hunting per posizioni di altissimo livello, oltre 100.000 euro lordi l'anno di retribuzione fissa.

**Michael Page**, focalizzato in ricerca e selezione di profili qualificati di middle e top management.

**Michael Page Interim Management**, specializzato nell'offerta di soluzioni di Temporary Management, per profili middle, top, executive per i settori Finance, Banking, Tax & Legal, Sales & Marketing, Retail, Human Resources, Engineering & Manufacturing, Property & Construction, Procurement & Supply Chain, Technology, Healthcare & Life Sciences.

**Page Personnel**, specializzato nel personale di livello impiegatizio, con particolare riferimento agli impiegati specializzati e quadri fino al middle management.



# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### CONTRATTO DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

Tra

Page Personnel Italia S.p.A – Agenzia per il lavoro, ex art. 4, c.1) lett. a) del D.Lgs. 276/03, iscritta con il numero 1132-SG del 29 novembre 2004 all'Albo delle Agenzie per il Lavoro, Sez. 1, di cui all'art. 2, c.1, D. Min. Lav. 23 dicembre 2003, con sede in Milano alla Via Spadari n. 1, CF e P.IVA n. 12866070159, (di seguito: "Michael Page Interim Management")

e

HT Srl  
con sede in Milano via Moscova 13, 20121 (di seguito: il "Cliente" e unitamente a Michael Page Interim Management, le "Parti")

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### METODOLOGIA DI INTERVENTO DI MICHAEL PAGE INTERIM MANAGEMENT

**Studio dell'ambito della posizione:** questa prima tappa è molto importante per il nostro intervento in quanto ci consente di conoscere meglio la struttura, gli obiettivi e la cultura della Sua Società al fine di contestualizzare la posizione ricercata nell'ambiente economico generale.

**Descrizione del profilo:** forti della nostra esperienza e della nostra conoscenza del settore, Le offriamo il nostro sostegno nella definizione del profilo del candidato ricercato, aiutandoLa ad individuare le caratteristiche nel modo più realistico possibile.

**Ricerca dei candidati:** l'approccio Michael Page Interim Management è frutto della combinazione di diversi metodi di intervento, a seconda del tipo di ricerca e necessità:

- Selezione delle candidature a partire dall'archivio Michael Page Interim Management
- Annunci stampa, diffusi sui supporti più appropriati in funzione del profilo ricercato.
- Annuncio pagina web o mini-sito web, messi in evidenza sul nostro sito

[www.michaelpageinterim.it](http://www.michaelpageinterim.it)

- Approccio diretto dei candidati che individuiamo per tale posizione, grazie alla nostra conoscenza del mercato.

**Selezione dei candidati:** effettueremo una prima selezione dei candidati individuati, durante la quale verificheremo le loro qualifiche, le loro conoscenze tecniche e le loro motivazioni, in modo da presentarLe solo i più pertinenti alla posizione.

**Colloquio con i candidati presso la sua società:** ogni candidato sarà ricevuto dai vari referenti che desiderate far intervenire nel processo di selezione. Dopo ogni colloquio, faremo il punto della situazione con Lei e con il candidato, in modo da individuare eventuali problemi e/o in modo da migliorare la nostra preselezione.

**Presenza di referenze:** le referenze possono essere richieste al Direttore del Personale e al superiore gerarchico della persona. Esse hanno lo scopo di verificare l'esattezza delle informazioni fornite dal candidato e di chiarire le domande su alcuni aspetti tecnici o personali, valutare, confermare o smentire le capacità manageriali di quest'ultimo.

**Firma del contratto e presa della funzione:** scelto il candidato, La assisteremo durante la fase di negoziazione e, dietro vostra eventuale richiesta, faremo effettuare delle analisi psicologiche (esame grafologico, test, ecc).

Infine, durante il periodo di prova, seguiremo l'integrazione del candidato nelle sue funzioni all'interno della Società, mantenendo i contatti con Lei e con il Suo nuovo collaboratore.

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### PROFILO DELLA POSIZIONE

JOB TITLE e REF.	TEMPORARY KAM Middle East
SUPERIORE GERARCHICO (O SOGGETTO CON CUI IL CANDIDATO DOVRA' COORDINARSI)	Direttore Commerciale
DURATA PREVISTA DEL RAPPORTO (COMPRESIVA DI EVENTUALI PROROGHE E RINNOVI)	12-24 mesi
SEDE DI LAVORO	Milano
PRINCIPALI RESPONSABILITA'	<p>acquisizione, sviluppo e gestione del mercato assegnatogli, con una forte presenza sul territorio;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- affiancamento dei clienti e delle mandanti nelle scelte operative quotidiane e nella risoluzione dei problemi.</li> <li>- Gestione delle relative trattative</li> <li>- informazione alla clientela con riguardo a nuovi prodotti, campi di applicazione, prezzi, condizioni commerciali;</li> <li>- ricerca e sviluppo di nuovi clienti per proporre prodotti esistenti e/o nuovi, nonché nuove applicazioni per prodotti esistenti;</li> <li>- monitoraggio e reportistica dell'attività giornaliera e/o dei progetti avviati con i clienti.</li> </ul>
PROPOSTA RETRIBUTIVA	P.Iva o Assunzione tramite contratto a progetto con range economico compreso tra 35.000€ e 45.000€

### PROFILO DEL CANDIDATO

FORMAZIONE	Diploma tecnico o laurea
ESPERIENZA	<p>Richiesta esperienza minima di 4/5 anni maturata in contesti dinamici.</p> <p>Gradita la conoscenza del settore IT e di Business Intelligence</p>
CONOSCENZE LINGUISTICHE	Ottimo Inglese, Ottimo Arabo e Italiano
QUALITA' PRINCIPALI	Precisione, spirito di iniziativa, problem solver e capacità di lavorare per obiettivi

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### CONDIZIONI GENERALI

1. Con il presente contratto il Cliente conferisce a Michael Page Interim Management incarico di fornire un'attività di consulenza direzionale, nell'ambito della ricerca, selezione e valutazione di una o più figure professionali (di seguito: i "Candidati") sulla base dei profili indicati negli allegati "PROFILO DELLA POSIZIONE" e "PROFILO DEL CANDIDATO" e con le modalità concordate con il Cliente stesso, secondo quanto previsto nell'allegato "METODOLOGIA DI INTERVENTO" (nonché, ove concordato tra le parti, secondo quanto stabilito nel paragrafo "Servizi e Prodotti di Comunicazione", nell'allegato "ONORARI E COSTI"), ai termini ed alle condizioni di seguito stabilite (di seguito l'"Incarico").
2. Il Cliente si impegna a corrispondere a Michael Page Interim Management un onorario, determinato in base ai criteri stabiliti nell'allegato "ONORARI E COSTI" (di seguito la "Completion Fee"), nel momento in cui il Candidato accetti la proposta di lavoro del Cliente o comunque inizi a prestare la propria opera, direttamente o indirettamente, in favore del Cliente o comunque ricopra la posizione per la quale il Cliente aveva conferito l'incarico (di seguito: il "Piazzamento"). La Completion Fee e tutti gli altri importi previsti nell'allegato "ONORARI E COSTI" si intendono al netto di IVA.
3. Il Cliente sarà tenuto a riconoscere a Michael Page Interim Management la Completion Fee anche nel caso in cui il Piazzamento si verifichi entro un periodo di 18 mesi dalla cessazione dell'incarico.
4. Ogni Candidato individuato autonomamente dal Cliente nel corso dell'incarico dovrà essere segnalato a Michael Page Interim Management per essere inserito nelle procedure di selezione e valutazione di quest'ultima. Michael Page Interim Management avrà comunque il diritto di percepire la Completion Fee, qualora il Cliente rinunci ad inserire nelle procedure di selezione e valutazione di Michael Page Interim Management il Candidato individuato autonomamente e provveda ad assegnare allo stesso la posizione per la quale aveva conferito l'incarico.
5. Qualora il Cliente, dopo aver conferito a Michael Page Interim Management l'incarico per la copertura di una sola posizione, inizi ad avvalersi direttamente o indirettamente dell'opera di (ovvero assegni la posizione a) più Candidati, Michael Page Interim Management avrà diritto a percepire, per ciascun Candidato "piazzato", la Completion Fee.
6. Il Cliente sarà tenuto a riconoscere a Michael Page Interim Management la Completion Fee anche nel caso in cui soggetti terzi, controllanti, controllati, collegati (o comunque riconducibili) allo stesso inizino ad avvalersi direttamente o indirettamente dell'opera di Candidati in posizioni analoghe a quelle che per cui è conferito l'incarico, entro un periodo di 18 mesi dalla data di estinzione di questo ultimo.
7. Fermo quanto previsto al paragrafo 3, l'incarico sarà eseguito sino al Piazzamento, o comunque per una durata non superiore a 12 mesi dal conferimento dello stesso.
8. Indipendentemente dal Piazzamento, Michael Page Interim Management avrà comunque diritto al rimborso di tutti i costi meglio specificati nell'allegato "ONORARI E COSTI".
9. Saranno inoltre a carico del Cliente le spese (di trasporto, pasti, ecc.) che i Candidati sostengano per partecipare al processo di ricerca, selezione e valutazione. Tali somme, anticipate da Michael Page Interim Management, saranno rimborsate dal Cliente entro quindici (15) giorni dalla data di emissione della relativa fattura.
10. Il Cliente si impegna, per l'intera durata del Contratto e per un periodo di sei (6) mesi dalla relativa cessazione:
  - a. ad astenersi dall'indurre soggetti che a qualsivoglia titolo abbiano collaborato con Michael Page Interim Management nella esecuzione del Contratto (indistintamente intesi, "Soggetti Rilevanti"), a cessare, sospendere o interrompere i relativi rapporti contrattuali con Michael Page Interim Management;
  - b. ad astenersi dall'instaurare direttamente con i Soggetti Rilevanti, o a far instaurare con soggetti terzi, qualsivoglia rapporto contrattuale (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rapporti di lavoro subordinato o autonomo).Nel caso di violazione di uno qualsiasi degli obblighi di cui al presente punto 10, il Cliente sarà tenuto a corrispondere a Michael Page Interim Management una penale non riducibile di importo pari a ventimila (20.000,00) euro, salva la risarcibilità di ogni danno ulteriore e ferma la perdurante efficacia degli obblighi a carico del Cliente.
11. Nell'ipotesi in cui il candidato, anteriormente alla data di decorrenza del suo rapporto di lavoro stabilita nella sua lettera di assunzione o di impegno all'assunzione (o in atti o documenti analoghi), comunicasse il proprio rifiuto a prestare servizio presso la Cliente, o comunque non si presentasse ingiustificatamente in servizio in tale data, la Società emetterà nota di credito in relazione alla Completion Fee già oggetto di fatturazione, e restituirà alla Cliente il relativo importo qualora lo stesso fosse già stato versato. Resta inteso che le previsioni di cui al presente capoverso non si applicheranno nella diversa ipotesi in cui il rifiuto o l'assenza del candidato sia riconducibile ad una sopravvenuta decisione della Cliente di non dare esecuzione alla lettera di assunzione o di impegno all'assunzione.
12. Qualora il Cliente, una volta avvenuto il Piazzamento, sottoponga il Candidato ad un periodo iniziale di prova e tale prova abbia esito negativo, Michael Page Interim Management si impegna a prorogare l'attività di ricerca, selezione e valutazione di Candidati senza ulteriori oneri per il Cliente (fatto salvo quanto previsto al paragrafo 9) sino alla scadenza del dodicesimo mese dal conferimento dell'incarico, a condizione che:
  - a. il Cliente comunichi per iscritto a Michael Page Interim Management, entro un termine di sette (7) giorni dal suo avverarsi, l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro;

# Michael Page

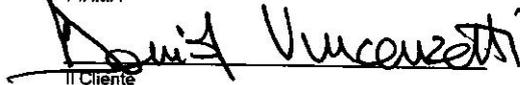
## INTERIM MANAGEMENT

- d. la cessazione del rapporto di lavoro non avvenga in coincidenza con situazioni di riorganizzazione, ristrutturazione, riconversione o crisi aziendale, o comunque con concomitanti ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro ed al regolare funzionamento di essa;
- e. il Cliente abbia erogato a Michael Page Interim Management la Completion Fee.
13. Michael Page Interim Management farà del suo meglio per assicurare un servizio competente e di alta qualità ma non garantisce, implicitamente o esplicitamente, le capacità, le competenze e le esperienze dei Candidati presentati al Cliente.
  14. Michael Page Interim Management non è responsabile nei confronti del Cliente dei danni, perdite o spese sopportati da quest'ultimo in occasione dell'opera prestata dal Candidato.
  15. Tutti gli importi dovuti ai sensi del presente contratto (fermo quanto previsto al paragrafo 9 e nell'allegato "ONORARI E COSTI") saranno versati entro 15 giorni dalla data di emissione della relativa fattura, che sarà emessa con le modalità indicate nell'allegato "ELEMENTI FATTURAZIONE".
  16. Per ogni controversia relativa al presente contratto sarà competente il Foro di Milano.

FIRMA

\_\_\_\_\_  
Michael Page Interim Management

FIRMA

  
Il Cliente

Ai sensi dell'articolo 1341 e 1342 del Codice Civile sono specificamente approvate le clausole n. 4, 6, 8, 12, 14, 16.

FIRMA

  
Il Cliente

# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### INFORMATIVA CLIENTI

Al fine di consentirvi la gestione del presente rapporto contrattuale, La invitiamo a prendere visione dell'informativa di seguito redatta e a manifestare il Suo consenso al trattamento dei dati personali della Sua Società.

### INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS. 196/2003

Desideriamo informarLa - ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) (d'ora innanzi la "Legge") - che:

1. I Suoi dati personali e quelli della Sua Società (d'ora innanzi i "Dati") sono raccolti direttamente presso di Voi.
- 2.a I Dati sono trattati da Michael Page Interim Management. Il trattamento avverrà nell'ambito della attività di ricerca e selezione del personale, esclusivamente ai fini della conclusione dei mandati affidati a Michael Page Interim Management.
- 2.b La informiamo che il conferimento dei Dati è necessario in relazione allo svolgimento dell'attività di cui al precedente punto 2 a e pertanto l'eventuale mancato rilascio degli stessi o l'eventuale diniego di consenso ai loro trattamenti renderebbe impossibile a Michael Page Interim Management la gestione del contratto da Voi sottoscritto con Michael Page Interim Management.
3. In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei Dati avverrà nel rispetto delle norme vigenti, mediante strumenti manuali, informatici e telematici nonché mediante servizi di telefonia (inclusi sms ed mms), con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei Dati.
4. I Dati sono destinati a circolare nel territorio italiano, e all'estero negli Stati membri dell'Unione Europea, in Australia, Nuova Zelanda, Polonia, Stati Uniti d'America e in Svizzera.
5. I Dati "comuni" - che non saranno diffusi - potranno essere comunicati a:  
Persone giuridiche, società di persone o di capitali, imprese individuali; Amministrazioni dello Stato; Amministrazioni regionali; Enti locali (comuni e province); Associazioni di enti locali; Altre amministrazioni ed enti pubblici; Enti previdenziali e/o assistenziali; Enti pubblici economici e non economici; Autorità e uffici giudiziari; Università, istituti scolastici e/o di cultura; Fornitori di servizi di comunicazione elettronica; Agenzie di Lavoro e altri soggetti accreditati o autorizzati alla ricerca del personale; Società controllanti, controllate e/o collegate; Associazioni di imprenditori o di imprese, Organismi sindacali o patronali, Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata; Banche, Intermediari finanziari; Gestori di sistemi informatici centralizzati (centrali rischi, antifrode, ecc.); Assicurazioni; Socie associati ed iscritti, Clienti e/o utenti; Internet service provider e società fornitrici di software e hardware; Forze di polizia.
6. In relazione al trattamento dei Dati, La informiamo, inoltre, che ai sensi dell'art. 7 della Legge, la Sua Società ha diritto, in qualità di "interessato", ad esercitare i diritti, che per Vostra comodità riproduciamo integralmente:  
«Art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)  
1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.  
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione  
a) dell'origine dei dati personali;  
b) delle finalità e modalità del trattamento;  
c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;  
d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;  
e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.  
3. L'interessato ha diritto di ottenere:  
a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;  
b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;  
c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impegno di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.  
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:  
a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;  
b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.»
7. Titolare del trattamento dei Dati è Michael Page Interim Management, in persona del suo legale rappresentante pro-tempore. Incaricati del trattamento sono i dipendenti di Michael Page Interim Management.

Michael Page Interim Management

(Titolare)

### ATTESTAZIONE DI CONSENSO

Letta l'informativa sull'utilizzazione dei miei dati personali, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 196/2003, il sottoscritto firmatario in calce al presente documento, nella sua qualità di legale rappresentante del Cliente, presta il suo consenso affinché Michael Page Interim Management effettui il trattamento e le comunicazioni dei dati personali del Cliente ai soggetti e per le finalità indicati nella predetta informativa e affinché la suddetta società effettui il trasferimento all'estero dei citati dati personali per le finalità indicate nella medesima informativa.

Autorizza inoltre espressamente Michael Page Interim Management all'invio di comunicazioni informative e pubblicitarie nei limiti delle finalità sopra esposte.

Si  No



# Michael Page

## INTERIM MANAGEMENT

### ONORARI E COSTI

#### Contratto a Progetto o P.Iva

Il nostro onorario, per questa missione è pari ad un importo a forfait di Euro 7.500:

Tali onorari saranno percepiti nel modo seguente:

- Signing Fee: Euro 1.100 fatturata all'inizio della missione
- La Completion Fee sarà corrisposta solo ed esclusivamente al momento dell'accettazione della proposta di lavoro del Cliente da parte del candidato.

servizio di assessment su richiesta

PerformanSe – EchoOne test + 250,00 € cad.

Michael Page offre la possibilità di somministrare ai candidati individuati un test online di verifica delle competenze psicoattitudinali

**In via del tutto eccezionale e solo per questo mandato di Ricerca&Selezione, viene derogata per intero la clausola n.4 delle Condizioni Generali.**

AV ✓

**Si fa presente che tutti gli onorari riportati si ritengono al netto di IVA**

AV ✓

*David Vincenzetti*